

4. Духовник, Ю. Е. Административная преюдиция, неоднократность и систематичность как криминообразующие признаки: проблемы соотношения и пути их решения / Ю. Е. Духовник, Е. А. Реутская // Юстиция Беларуси. – 2022. – № 9. – С. 71–74.

5. О нормативных правовых актах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 17 июля 2018 г., № 130-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

6. Краткие статистические данные о деятельности судов общей юрисдикции по осуществлению правосудия за первое полугодие 2022 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.court.gov.by/ru/justice\\_rb/statistics/e68fb9f933c547f0.html](https://www.court.gov.by/ru/justice_rb/statistics/e68fb9f933c547f0.html). – Дата доступа: 10.11.2022.

### [К содержанию](#)

УДК 343.3/.7

#### **Н. Ю. ШКЛЁДА**

Брест, БрГУ имени А. С. Пушкина

Научный руководитель – И. А. Заранка, магистр юрид. наук,  
старший преподаватель

### **ОСОБЕННОСТИ КВАЛИФИКАЦИИ ПРЕСТУПЛЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С НАРУШЕНИЕМ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА**

Охрана труда, как система, гарантирующая жизнь и здоровье работников, выполняющих свой труд, является одним из условий достойной жизни и свободного развития человека. Право на охрану труда закреплено в международном и национальном законодательстве и является одним из основных прав человека.

Уголовно-правовая охрана прав граждан на труд в условиях, которые отвечают требованиям безопасной деятельности, осуществляется в рамках ст. 306 Уголовного кодекса (далее – УК) Республики Беларусь.

Регулирование общественных отношений в сфере охраны труда и реализация упомянутого права подконтрольны нормам Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда» (далее – Закон).

Согласно ч. 2 ст. 4 Закона требования по охране труда обязательны для работодателей и работников. При отсутствии требований охраны труда в нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах, работодатели обязаны принимать необходимые меры по обеспечению защиты жизни, здоровья и трудоспособности работников во время работы. Работодатели и работники, виновные в нарушении

законодательства об охране труда, несут ответственность в соответствии с законодательными актами [1].

Объектом преступления рассматриваемой статьи является общественная безопасность в сфере труда граждан, выполняющих работы в соответствии с нормами трудового права или гражданского законодательства, при исполнении которых они должны иметь обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [3].

Объективная сторона преступления, как и в иных материальных составах, состоит из трех обязательных признаков:

- деяние – нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда;
- последствие – профессиональное заболевание либо тяжкое или менее тяжкое телесное повреждение;
- причинная связь между деянием и последствием.

Для наличия состава преступления необходимо установить причинную связь между допущенным нарушением правил охраны труда и описанными выше вредными последствиями. Особую сложность представляют собой случаи, когда в этом виноваты несколько лиц, в том числе и потерпевший. В сомнительных моментах следует прибегнуть к помощи специалиста и назначить соответствующую экспертизу.

Последствия, возникшие в результате грубого нарушения самим потерпевшим установленных правил (выполнение работы в состоянии алкогольного опьянения, без применения необходимых средств безопасности), исключают ответственность должностного лица, если такое нарушение не находится в причинно-следственной связи с ненадлежащим исполнением своих обязанностей по обеспечению охраны труда.

Ответственность по ст. 306 УК Республики Беларусь несут только должностные лица, на которых в силу их служебных полномочий или по специальному распоряжению непосредственно возложена обязанность обеспечивать соблюдение правил охраны труда на определенном участке работы [3].

Субъект преступления специальный, им может являться только должностное лицо, которое в силу служебного положения или по специальному полномочию ответственно за соблюдение правил охраны труда на конкретном участке работ или при выполнении конкретных работ.

Руководители предприятий, учреждений и организаций, их заместители, главные инженеры, главные специалисты могут быть привлечены к ответственности по ст. 306 УК Республики Беларусь, если они:

- не приняли мер к устранению заведомо известного нарушения правил охраны труда;
- дали указания, противоречащие этим правилам;

– взяв на себя непосредственное руководство отдельными видами работ, не обеспечили соблюдение тех же правил [3].

Субъективная сторона преступления определяется неосторожной виной в виде преступного легкомыслия или преступной небрежности. Легкомыслие имеет место в случае, когда виновный сознает, что нарушает правила охраны труда, предвидит возможность наступления указанных в статье последствий и без достаточных оснований рассчитывает на их предотвращение. Небрежность предполагает неосознанное нарушение правил охраны труда, при котором виновный не предвидит возможности наступления последствий, хотя при необходимой внимательности и предусмотрительности должен был и мог предвидеть возможность их наступления.

Мотивы и цель осознаваемого нарушения правил охраны труда не имеют квалифицирующего значения и учитываются при определении меры ответственности.

Квалифицированный состав преступления образует нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум и более лицам. Особо квалифицированный состав предполагает нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Об охране труда [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г., № 356-З : в ред. от 18.12.2019 г. № 274-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

2. Уголовный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 9 июля 1999 г., № 275-З : принят Палатой представителей 2 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 13.05.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

3. О судебной практике по делам о нарушении правил безопасности при производстве работ, правил охраны труда и пожарной безопасности (ст. 302–306 УК) [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верхов. Суда Респ. Беларусь, 28 сент. 2005 г., № 8 : в ред. от 23.12.2021 г. № 11 // Верховный Суд Республики Беларусь. – Режим доступа: [https://www.court.gov.by/ru/jurisprudence/post\\_plen/criminal/vspup/885819301bc147e8.html](https://www.court.gov.by/ru/jurisprudence/post_plen/criminal/vspup/885819301bc147e8.html). – Дата доступа: 10.11.2022.

[К содержанию](#)