

Учреждение образования
«Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина»

Н. Н. Маслакова

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Электронное учебно-методическое пособие
для студентов юридического факультета

Брест
БрГУ имени А.С. Пушкина
2021



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 1 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

УДК 349.2(075.8)
ББК 67.405.1я73
М31

Автор:

Старший преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин
УО «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина»
Маслакова Н. Н.

Рецензенты:

Заведующий кафедрой гражданско-правовых дисциплин
УО «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина»
кандидат юридических наук, доцент
Горупа Т. А.

Доцент кафедры уголовно-правовых дисциплин
УО «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина»
кандидат юридических наук, доцент
Храмов С. М.

Трудовое право : электронное учебно-методическое пособие для студ. юрид. фак. /
Маслакова Н. Н.; Брест. гос. ун-т, юрид. фак., каф. гражданско-правовых дисциплин. - Брест : Изд-во БрГУ, 2021. – 149 с.

Электронное учебно-методическое пособие предназначено для студентов дневной и заочной форм получения образования юридического факультета учреждения образования «Брестский государственный университет им. А. С. Пушкина»

УДК 349.2(075.8)
ББК 67.405.1я73



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 2 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ	5
ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ	6
Практическое занятие по теме «Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права»	6
Практическое занятие по теме «Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда»	13
Практическое занятие по теме «Субъекты трудового права»	25
Практическое занятие по теме «Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения»	35
Практическое занятие по теме «Коллективные трудовые отношения. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения»	43
Практическое занятие по теме «Правовое регулирование занятости и трудоустройства»	52
Практическое занятие по теме «Трудовой договор»	61
Практическое занятие по теме «Контракт. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»	74
Практическое занятие по теме «Рабочее время»	86
Практическое занятие по теме «Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве. Трудовые и социальные отпуска»	94
Практическое занятие по теме «Заработная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты»	101
Практическое занятие по теме «Производственно-технологическая, исполнительская и трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников»	110
Практическое занятие по теме «Материальная ответственность сторон трудового договора»	118



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 3 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое занятие по теме «Трудовые споры и порядок их разрешения»	126
Практическое занятие по теме «Охрана труда»	135
Практическое занятие по теме «Надзор и общественный контроль за соблюдением законодательства о труде»	143
ТЕСТЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ	149



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 4 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

ПРЕДИСЛОВИЕ

Электронное учебно-методическое пособие разработано в соответствии с требованиями образовательного стандарта высшего образования первой ступени по специальности 1-24 01 02 «Правоведение», учебной программы по учебной дисциплине «Трудовое право» (рег. № УД-07-004-20) учреждения образования «Брестский государственный университет имени А. С. Пушкина» по специальности 1-24 01 02 «Правоведение».

Представленное пособие предназначено для обеспечения получения и усвоения студентами знаний в области вопросов теории трудового права и законодательства о труде, а также приобретения необходимых навыков правоприменительной деятельности в сфере регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

Электронное издание включает планы семинарских занятий, краткий конспект лекций, тематику рефератов и докладов, рекомендуемые источники удаленного доступа для подготовки к занятиям, зачету и экзамену, нормативную и специальную литературу, практико-ориентированные задания, тесты для самоконтроля и иные отдельные формы текущего и итогового контроля знаний.

Пособие оснащено гиперссылками на электронные ресурсы удаленного доступа, в том числе, на информационно-поисковую систему (ИПС) «ЭТАЛОН-ONLINE», что содействует оптимизации освоения студентами дисциплины «Трудовое право».



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

[Начало](#)

[Содержание](#)



Страница 5 из 149

[Назад](#)

[На весь экран](#)

[Закреть](#)

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

Практическое занятие по теме «Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие трудового права. Предмет трудового права.
2. Функции и задачи трудового права.
3. Метод трудового права и его особенности. Единство и дифференциация правового регулирования труда.
4. Сфера действия законодательства о труде.
5. Отграничение трудового права от смежных отраслей права.
6. Система трудового права.
7. Понятие и виды принципов трудового права. Международные принципы правового регулирования труда.

Основные определения и теоретические положения

Трудовое право как отрасль права – это совокупность обособленных взаимосвязанных юридических норм, регулирующих с помощью собственных приемов и способов трудовые отношения и отношения, связанные с трудовыми. ТП (трудовое право) является самостоятельной отраслью права, обладающая собственными предметом и методом правового регулирования.

Трудовое право как наука – совокупность знаний, идей, взглядов, представленных в доктрине, на предмет общественных отношений, регулируемых нормами отрасли трудового права.

Трудовое право как учебная дисциплина – обобщенная система учений о трудовом праве, предназначенная для овладения знаний в данной области.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 6 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Предмет трудового права – трудовые отношения (основанные на трудовом договоре) и отношения, (тесно) связанные с трудовыми.

Функции трудового права: регулятивная, охранительная, социальная, защитная, производственная (экономическая), воспитательная, функция обеспечения социального партнерства.

Задачи трудового права: регулирование трудовых и связанных с ними отношений; развитие социального партнерства между нанимателями (их объединениями), работниками (их объединениями) и органами государственного управления; установление и защита взаимных прав и обязанностей работников и нанимателей.

Специфика **метода** трудового права заключается, например, в сочетании законодательного, локального и индивидуально-договорного регулирования, императивного и диспозитивного способов регулирования, своеобразии способов защиты трудовых прав, а также в характере санкций.

Система трудового права представлена общей и особенной частями, включающими институты трудового права. В общую часть включаются, например, нормы, определяющие сферу действия трудового права, принципы, порядок исчисления сроков, права и обязанности работника и нанимателя. Особенная часть включает институты рабочего времени, времени отдыха, материальной ответственности, дисциплинарной ответственности, трудовых споров и др.

Под **принципами трудового права** следует понимать выраженные в нормах права основополагающие идеи, руководящие начала, характеризующие содержание трудового права, сущность его норм и отражающие основные направления правового регулирования отношений в сфере труда.

В качестве **отраслевых принципов** Т. М. Петоченко выделяет принципы: свободы труда и запрещения всех форм принудительного или обязательного труда; обеспечения государством права на труд, содействия в обеспечении занятости и в трудоустройстве; равенства возможностей при недопущении дискриминации в области труда и занятий; обеспечения здоровых и безопасных условий труда, вклю-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 7 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

чающий особую охрану труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью; государственного нормирования рабочего времени и обеспечения права на отдых; обеспечения права на справедливое вознаграждение за труд в соответствии с трудовым вкладом и не ниже государственного минимума оплаты труда; содействия профессиональному развитию работников на производстве, сочетания труда с обучением, повышением квалификации; единства и дифференциации условий труда; сочетания государственного и договорного регулирования; установления государственных гарантий защиты трудовых прав работников; обеспечения государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и охраной труда; свободы объединений, включая право создавать профессиональные союзы и иные представительные органы работников для защиты своих интересов; социального партнерства и др.

В качестве **международных принципов** в сфере труда следует привести, например, принципы сформулированные в Декларации Международной организации труда 1998 г. «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»: свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного или обязательного труда; действенное запрещение детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Социальное назначение трудового права.
2. Тенденции развития трудового права на современном этапе.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Формирование науки трудового права в Республике Беларусь.
2. Международные принципы трудового права.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 8 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое задание:

1. *Решите задачу.* В суд обратилась гражданка Иванова с иском к производственному кооперативу «У» о признании отказа в приеме на работу незаконным, о понуждении к заключению трудового договора. В обоснование исковых требований истец указала, что она является членом ПК «У» и имеет в нем пай. 5 сентября 2018 г. она обратилась в правление ПК «У» с заявлением о приеме ее на работу в качестве мужского парикмахера 5-го разряда с 1 октября 2018 г. Однако ей было отказано в трудоустройстве ввиду отсутствия вакансий. Указывая на то, что отказ нанимателя в ее трудоустройстве является незаконным, т. к. противоречит п. 6 раздела VI Устава ПК «У», которым установлено, что член кооператива обязан принимать личное трудовое участие в его деятельности, истец просила признать незаконным отказ нанимателя в приеме ее на работу. Какое решение должен вынести суд?

2. Перечислите статьи Трудового кодекса Республики Беларусь, содержащие нормы-принципы.

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Международно-правовые акты

Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» [Электронный ресурс] : [принята в г. Женеве 18.06.1998 г.] // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «Консультант Плюс». – М., 2021.

Нормативные правовые акты Республики Беларусь

Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г., № 218-З : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 29.06.2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 9 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Евразийское трудовое право : учебник / Е. А. Волк, Е. С. Герасимова, С. Ю. Головина [и др.] ; под общ. ред. М. В. Лушниковой, К. С. Раманкулова, К. Л. Томашевского. – М. : Проспект, 2017. – 496 с.

Запрещение принудительного или обязательного труда в нормах международного права и в национальном законодательстве (отдельные аспекты) / Н. И. Тарасевич // Право в современном белорусском обществе : сборник научных трудов. – Минск. – 2018. – Вып. 13. – С. 514–523.

Идея свободы в трудовом праве: монография / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. К. Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2015. – 208 с.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 10 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Лавриненко, О. В. Принципы трудового права как методологическая основа и отраслеобразующий фактор: проблемные вопросы / О. В. Лавриненко // Вестник Академии МВД Республики Беларусь. – 2011. – № 2. – С. 242–246.

Международная организация труда и права человека ; авт.-сост. А. А. Войтик. – Минск : Тесей, 2002. – 253 с.

Михайлова, О. П. Сравнительное трудовое право : курс лекций / сост. О. П. Михайлова. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2019. – 164 с.

О традициях и новациях в определении трудового права / А. А. Греченков // Традиции и инновации в праве : материалы международной научно-практической конференции, посвященной 20-летию юридического факультета и 50-летию Полоцкого государственного университета (Новополоцк, 6-7 октября 2017 г.) : в 3 т. / [редколлегия: И. В. Вегера (ответственный редактор) и др.]. – Новополоцк, 2017. – Т. 2. – С. 159–162.

Отдельные теоретические аспекты единства и дифференциации правового регулирования труда / Е. В. Чичина // Право в современном белорусском обществе : сборник научных трудов. – Минск. – 2008. – Вып. 3. – С. 173–179.

Отражение идеи гуманизма в трудовом праве Республики Беларусь / Е. В. Чичина // Право в современном белорусском обществе : сборник научных трудов. – Минск. – 2018. – Вып. 13. – С. 529–537.

Петоченко, Т. М. Функции и принципы трудового права Республики Беларусь: общая характеристика и виды / Т. М. Петоченко // Современные проблемы правоведения. Сборник научных трудов. Выпуск 1. – Минск: БГЭУ, 2011. – 328 с. – С. 186–201.

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание

◀ ▶

◀◀ ▶▶

Страница 11 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Томашевский, К. Л. Общепризнанные принципы международного права в сфере труда: перечень и юридическая сила / К. Л. Томашевский // Журнал международного права и международных отношений. – 2010. – № 4. – С. 21.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право совершенствуется / Е. Князева // Экономика Беларуси : итоги, тенденции, прогнозы : журнал / основатель Совет Министров Республики Беларусь. – 2018. – № 3. – С. 10–15.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 12 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое занятие по теме «Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие источников трудового права и источников регулирования трудовых и связанных с ними отношений.
2. Виды источников и особенности системы источников трудового права.
3. Конституция Республики Беларусь – основа правового регулирования труда.
4. Международные трудовые нормы и их соотношение с национальным законодательством.
5. Трудовой кодекс Республики Беларусь – основной источник трудового права.
6. Законы Республики Беларусь, декреты и указы Президента Республики Беларусь, иные акты законодательства, регулирующие отношения в сфере труда.
7. Соглашения (генеральное, тарифные, местные), коллективные договоры и локальные нормативные правовые акты как источники трудового права.
8. Акты Конституционного Суда Республики Беларусь как источники трудового права. Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь.
9. Соотношение национального законодательства о труде с законодательством СССР.
10. Понятие, субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.
11. Международная организация труда (МОТ): структура, основные функции и задачи. Декларации, конвенции и рекомендации МОТ.
12. Многосторонние международные акты и двусторонние межгосударственные соглашения по регулированию отношений в сфере труда.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 13 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Основные определения и теоретические положения

Под **источниками трудового права** в общем виде понимают итоги правотворческой деятельности международных организаций, соответствующих государственных органов, а также совместного правотворчества нанимателей и работников в лице их представительного органа в сфере регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

Понятие «**источники регулирования трудовых и связанных с ними отношений**» является более широким по сравнению с понятием «источники трудового права» в связи с тем, что под последним подразумеваются только нормативно-правовые источники. В соответствии со ст. 7 Трудового кодекса Республики Беларусь источниками регулирования трудовых и связанных с ними отношений являются: 1) Конституция Республики Беларусь; 2) Трудовой кодекс Республики Беларусь и другие акты законодательства о труде; 3) коллективные договоры, соглашения и иные локальные правовые акты, заключенные и принятые в соответствии с законодательством; 4) трудовые договоры.

Законодательство о труде – совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Нормативный правовой акт – официальный документ установленной формы, принятый (изданный) нормотворческим органом (должностным лицом) в пределах его компетенции или референдумом с соблюдением предусмотренной законодательством процедуры, который направлен на установление, изменение, официальное толкование, приостановление, возобновление, продление и прекращение действия норм права как общеобязательных правил поведения постоянного или временного характера, рассчитанных на индивидуально не определенный круг лиц и неоднократное применение.

Локальные правовые акты – коллективные договоры, соглашения, правила внутреннего трудового распорядка и иные принятые в установленном порядке акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 14 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Соглашение – нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории. Соглашения заключаются на республиканском (генеральное соглашение), отраслевом (тарифное соглашение) и местном (местное соглашение) уровнях.

Коллективный договор – локальный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками.

Трудовой договор – соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенным одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Республика Беларусь признает приоритет общепризнанных принципов международного права и обеспечивает соответствие им законодательства о труде. Если международным договором Республики Беларусь установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Кодексе, то применяются правила международного договора (ст. 8 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Международно-правовое регулирование труда выражается в регулировании на уровне правовых актов международных организаций и международных договоров (соглашений) отношений, связанных с применением наемного труда.

Международный договор Республики Беларусь – международный договор (межгосударственный, межправительственный или международный договор межведомственного характера), заключенный в письменной форме Республикой Беларусь с иностранным государством (иностранными государствами), международной организацией (международными организациями), иным субъектом (иными субъектами),



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 15 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

обладающим (обладающими) правом заключать международные договоры, который регулируется международным правом независимо от того, содержится он в одном документе или в нескольких связанных между собой документах, а также независимо от его конкретного наименования и способа заключения (договор, соглашение, конвенция, решение, пакт, протокол, обмен нотами или письмами и другие наименования и способы заключения международного договора).

Международная организация труда специализированное учреждение **ООН**, международная организация, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений. Участниками МОТ являются 187 государств. Основными органами МОТ являются Международная конференция труда, Административный совет, Международное бюро труда. К актам МОТ относятся, например, *декларации, конвенции, рекомендации*.

Конвенции МОТ – многосторонние международные договоры, вступающие в силу после их ратификации как минимум двумя государствами – членами МОТ и открытые для ратификации другими странами. Республикой Беларусь ратифицирована 51 конвенция МОТ: все 8 основополагающих конвенций; 3 из 4 приоритетных конвенций; 40 из 178 технических конвенций. Из 51 ратифицированной Республикой Беларусь конвенции 42 конвенции – в силе, 6 денонсированы, 1 отменена, **2 ратифицированы в течение последних 12 месяцев**.

Рекомендации МОТ являются также актами международно-правового регулирования труда, содержащими во многих случаях трудовые нормы по тому же кругу вопросов, что и конвенции, но в отличие от последних они ратификации не подлежат и для государств-членов МОТ юридических обязанностей не создают.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

Некоторые акты законодательства о труде Республики Беларусь.

Трудовой кодекс Республики Беларусь.



**Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин**

Начало

Содержание



Страница 16 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Працоўны кодэкс Рэспублікі Беларусь (на беларускай мове).

Кодекс о Труде Белорусской ССР 1929 г.

Кодекс законов о труде Белорусской ССР 1972 г.

Генеральное соглашение на 2019-2021 гг.

Перечень тарифных (отраслевых) соглашений, зарегистрированных в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Международная организация труда.

Взаимодействие Республики Беларусь с Международной организацией труда.

Данные о ратификации Республикой Беларусь Конвенций МОТ.

Устав Международной организации труда.

Международная организация по миграции (МОМ).

Предлагаемая тематика рефератов:

1. История кодификации трудового законодательства Республики Беларусь.
2. Международные договоры в системе источников трудового права.
3. Соотношение судебной практики по трудовым делам с источниками трудового права.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Действие источников трудового права во времени, пространстве и по кругу лиц (по категориям работников).
2. Понятие и природа локальных нормативных правовых актов в сфере труда.
3. Система международных трудовых стандартов.

Практическое задание:

1. Решите задачи.

1.1. В суд поступило исковое заявление от гражданки Петровой к СПК «А». В заявлении Петрова указала суду, что 29 июня 2019 г. в результате несчастного случая



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 17 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

на производстве погиб ее муж, работавший в СПК «А» трактористом-машинистом. СПК «А» отказал ей в выплате единовременной материальной помощи, предусмотренной коллективным договором, ссылаясь на то, что при про ведении расследования несчастного случая вина нанимателя не установлена. В судебном заседании выяснилось, что действительно коллективным договором, заключенным в СПК «А», выплата семье погибшего работника единовременной материальной помощи в размере ста среднемесячных заработных плат предусмотрена лишь при условии, если вина нанимателя доказана в установленном порядке. Однако согласно п. 24 Тарифного соглашения, действующего в отрасли, наниматели обязаны выплатить семьям погибших в результате несчастного случая на производстве единовременную материальную помощь в размере не менее 10 годовых заработков погибшего. Как соотносятся между собой коллективный договор и соглашение? Какое решение вынесет суд?

1.2. В районный суд поступило исковое заявление гражданина Стасюка к ООО «А» о признании трудового договора заключенным и понуждении к надлежащему оформлению трудовых отношений. В иске Стасюк суду указал, что 01.10.2019 был принят на работу в ООО «А» юрисконсульт, в тот же день ему была выдана доверенность на представление интересов предприятия в суде и было подписано соглашение (договор подряда) с указанием существенных условий, которые должны были включить в себя предполагаемый к заключению между сторонами трудовой договор. С 01.10.2019 по 29.05.2020 истцом были подготовлены юридические документы по 14 делам, по 1 делу он участвовал в судебном заседании в качестве представителя ООО «А». В ходе судебного разбирательства было установлено, что по условиям заключенного между истцом и ответчиком договора истцу выплачивалось вознаграждение в размере 100 рублей за подготовку документов по каждому делу. Заявление о приеме на работу истец не писал, правилам внутреннего трудового распорядку не подчинялся, подготовку документов осуществлял у себя дома. Однако Стасюк настаивает на том, что выдача ответчиком доверенности на представление интересов в суде в соответствии с ч. 2 ст. 25 Трудового кодекса Республики Бе-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 18 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

ларусь представляет собой фактическое допущение работника к работе, а значит является началом действия трудового договора независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен. К каким выводам придет суд? Может ли гражданско-правовой договор содержать в себе условия трудового договора?

2. Пользуясь Трудовым кодексом Республики Беларусь приведите несколько примеров норм-изъятий, норм-дополнений и норм-приспособлений.

3. Приведите примеры нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения: закона Республики Беларусь, декрета и указа Президента Республики Беларусь; постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь.

4. Приведите примеры международных договоров, заключенных Республикой Беларусь с иностранным государством или международной организацией в области трудово-правовой сферы.

5. Ответьте кратко на вопросы:

1. В каком году образована Международная организация труда?
2. В каком году Беларусь стала членом МОТ?
3. Каково основное назначение (основные функции) Международного бюро труда?
4. Какой акт (норма) подлежит применению в случае противоречия норм национального законодательства и конвенции МОТ? Рекомендации МОТ?
5. Сколько государств являются участниками МОТ?
6. В каком документе сформулированы основные задачи МОТ?
6. Письменно перечислите декларации МОТ (название, год принятия).
7. Выпишите и раскройте содержание основополагающих принципов в сфере труда из Декларации МОТ 1998 г.
8. Внимательно ознакомьтесь с текстами конвенций МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу», № 105 «Об упразднении принудительного труда»,



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 19 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

№ 95 «Об охране заработной платы». Найдите в Трудовом кодексе Республики Беларусь статьи (статью), в которых реализованы положения конвенций. Перечислите статьи (статью).

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Международно-правовые акты:

Всеобщая декларация прав человека: принята и провозглашена Резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН 10 дек. 1948 г. – Минск: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.

Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» [Электронный ресурс] : [принята в г. Женеве 18.06.1998 г.] // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «Консультант Плюс». – М., 2021.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верхов. Совета СССР. – 1976. – № 17.

Международный пакт о гражданских и политических правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верхов. Совета СССР. – 1976. – № 17.

Нормативные правовые акты Республики Беларусь

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О международных договорах Республики Беларусь [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 23 июля 2008 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 20 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

от 29 марта 2001 г. № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О нормативных правовых актах [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 17 июля 2018 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 28 июня 2012 г. № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26 июня 2008 г. № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О применении на территории Республики Беларусь законодательства СССР [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 28 мая 1999 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26 марта 2002 г. № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении примерной формы трудового договора [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 27 декабря 1999 г. № 155 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 21 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Волк, Е. А. Коллективные договоры и соглашения как источники современного трудового права (теория и практика) : моногр. / Е. А. Волк, К. С. Костевич, К. Л. Томашевский. – Минск : Амалфея, 2012. – 292 с.

Волк, Е. А. Международное и национальное трудовое право (проблемы взаимодействия) : моногр. / А. Л. Козик, К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. – Минск : Амалфея, 2012. – 244 с.

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Евразийское трудовое право : учебник / Е. А. Волк, Е. С. Герасимова, С. Ю. Головина [и др.] ; под общ. ред. М. В. Лушниковой, К. С. Раманкулова, К. Л. Томашевского. – М. : Проспект, 2017. – 496 с.

Запрещение принудительного или обязательного труда в нормах международного права и в национальном законодательстве (отдельные аспекты) / Н. И. Тарасевич // Право в современном белорусском обществе : сборник научных трудов. – Минск. – 2018. – Вып. 13. – С. 514–523.

Идея свободы в трудовом праве: монография / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. К. Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2015. – 208 с.

Имплементация международных норм в сфере труда в законодательство Республики Беларусь / Светлана Жибартович (Викторова) // Юстыцыя Беларусі : юрыдычны навукова-практычны часопіс. – 2015. – № 9. – С. 31–34.

К вопросу о соотношении конституции с трудовым законодательством Республики Беларусь / Подупейко Алексей Геннадьевич // Конституция Республики Беларусь как ценностный выбор: 25 лет свершений и преобразований : сборник статей Республиканской научно-практической конференции, 4 марта 2019 г., Минск, Рес-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 22 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

публика Беларусь / [редколлегия: Г. А. Василевич (главный редактор) и др.]. – Минск, 2019. – С. 323–326.

Коллизионное регулирование трудовых отношений по законодательству Республики Беларусь / М. В. Мещанова // Право.by : научно-практический журнал / учредитель Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, Кафедра ЮНЕСКО по информационным технологиям и праву. – 2020. – № 2. – С. 47–52.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Кривой, В. И. **Этапы, стадии, периоды и фазы истории создания Трудового кодекса Республики Беларусь** / В. И. Кривой // Вестник Академии МВД Республики Беларусь. – 2012. – № 2. – С. 193–196.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

О некоторых тенденциях в развитии трудового законодательства в Республике Беларусь / Я. А. Пожого // Вестник Полоцкого государственного университета : научно-теоретический журнал. – 2015. – № 6. – С. 146–149.

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Самосейко, В. В. **Применение тарифных соглашений: обзор судебной практики (Журнал Кадровик. Управление персоналом).**



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 23 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Создание Трудового кодекса – национальная гордость Беларуси (краткий исторический очерк) / В. И. Кривой // Веснік Гродзенскага дзяржаўнага ўніверсітэта імя Янкі Купалы : навукова-тэарэтычны часопіс. – 2012. – № 2. – С. 60–64.

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Томашевский, К. Л. Генеральное, тарифные и местные соглашения: юридическая природа, соотношение и сфера действия // Юстиция Беларуси. – 2019. – № 4. – С. 46–49.

Томашевский, К. Л. Источники трудового права государств-членов Евразийского экономического союза [Текст] : (проблемы теории и практики) : монография / К. Л. Томашевский ; Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО». – Минск : МИТСО, 2017. – 559 с.

Томашевский, К. Л. Общепризнанные принципы международного права в сфере труда: перечень и юридическая сила / К. Л. Томашевский // Журнал международного права и международных отношений. – 2010. – № 4. – С. 21.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.

Трудовой кодекс – 2020: алгоритм изменения существенных условий труда работников / Ксения Кеник // Юрист : профессиональный журнал / учредитель ООО «Информационное правовое агентство Гревцова». – 2020. – № 1. – С. 78–82.

Чичина, Е. В. Юридическая сила локальных нормативных правовых актов по законодательству Республики Беларусь / Е. В. Чичина // Актуальные проблемы правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения : современное состояние и перспективы развития законодательства : сборник научных статей / Национальный центр законодательства и правовых исследований Республики Беларусь. – Минск, 2017. – 2017. – С. 204–212.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 24 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое занятие по теме «Субъекты трудового права»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права, трудовая правосубъектность.
2. Работник как субъект трудового права.
3. Наниматель как субъект трудового права. Правовое положение уполномоченного должностного лица нанимателя.
4. Особенности правового статуса нанимателей–физических лиц.
5. Профсоюз как субъект трудового права.
6. Понятие и правовой статус объединений нанимателей и их органов.
7. Иные субъекты трудового права.

Основные определения и теоретические положения

Субъекты трудового права – это участники общественных отношений, регулируемых законодательством о труде, обладающие определенными правами и обязанностями и могут реализовывать их.

Субъектами трудового права являются: физические лица (граждане, иностранные граждане, лица без гражданства), наниматели, органы занятости и трудоустройства, трудовые коллективы, профсоюзные комитеты или иные уполномоченные работниками органы, социальные партнеры, правоохранительные органы.

Субъект трудового права обладает **правосубъектностью**, предполагающим определенное правовое положение, позволяющее быть участником каких-либо правоотношений.

Традиционно **элементами** трудовой правосубъектности являются **трудовая правоспособность, трудовая дееспособность и трудовая деликтоспособность**, которая в юридической литературе рассматривается как составная часть трудовой дееспособности.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 25 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с нанимателем на основании заключенного трудового договора. Трудовая правосубъектность физических лиц (работников) включает **возрастной** и **волевой критерии**.

Наниматель – юридическое или физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником.

Нанимателями-физическими лицами являются, например, нотариус, осуществляющий нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физические лица, оказывающие услуги в сфере агроэкотуризма, индивидуальные предприниматели, физические лица, применяющие труд домашних работников. Трудовая правосубъектность нанимателей включает **оперативный** и **имущественный критерии**.

Уполномоченное должностное лицо нанимателя – руководитель (его заместители) организации (ее обособленного подразделения), руководитель структурного подразделения (его заместители), иной работник, которым нанимателем предоставлено право принимать все или отдельные решения, вытекающие из трудовых и связанных с ними отношений, или иное лицо, которому такое право предоставлено законодательством.

Объединение нанимателей – некоммерческая организация, объединяющая на основе добровольного членства нанимателей для представительства и защиты их прав и законных интересов в социально-трудовой сфере.

Профессиональный союз (профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан, в том числе обучающихся в учреждениях профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и в непроизводственной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

[Федерация профсоюзов Беларуси.](#)



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 26 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Брестское областное объединение профсоюзов.

Методические рекомендации о порядке создания, государственной регистрации (постановки на учет) и ликвидации первичных профсоюзных организаций.

Союз некоммерческих организаций «Конфедерация промышленников и предпринимателей (нанимателей)» (Союз «КПП(Н)») Республики Беларусь.

Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Особенности регулирования труда несовершеннолетних.

Об утверждении Рекомендаций по перечню документов, обязательных для индивидуальных предпринимателей и микроорганизаций при регулировании трудовых отношений с работниками.

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Трудовой коллектив как субъект трудового права: история и современность.
2. Понятие и пределы хозяйской власти нанимателя.
3. Правовое положение работника в государствах-членах ЕАЭС.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
2. Права и законные интересы работников в трудовом праве Республики Беларусь.
3. Коллективные субъекты трудового права.

Практическое задание:

1. *Решите задачи.*

1.1. Индивидуальный предприниматель Сидоренко для осуществления предпринимательской деятельности привлек по трудовым договорам трех граждан, а также заключил трудовые договоры еще с тремя гражданами для выполнения ими работ



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 27 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

в своем домашнем хозяйстве. Сам Сидоренко помимо осуществления предпринимательской деятельности также является работником и трудится на условиях полного рабочего дня. Имеются ли в представленной фабуле нарушения законодательства о труде?

1.2. Руководитель представительства Иванов принял на работу маляра при отсутствии соответствующих полномочий в доверенности и Положении о представительстве. Свои действия Иванов обосновал стремлением окончить ремонт в представительстве в кратчайшие сроки, тем самым он действовал исключительно в интересах организации. Имеются ли в представленной фабуле нарушения законодательства о труде? Являются ли филиалы и представительства юридического лица нанимателями?

1.3. Регулируется ли нормами законодательства о труде деятельность следующих лиц: домохозяйки, волонтера, фрилансера, государственного служащего, лица, направленного в лечебно-трудовой профилакторий, ремесленника, адвоката, стажера адвоката, священнослужителя, обучающегося, проходящего производственную практику на предприятии, спортсмена, лица, проходящего альтернативную службу?

2. Раскройте следующие понятия: 1) возрастной и волевой критерии трудовой правосубъектности физического лица (работника), 2) оперативный и имущественный критерии трудовой правосубъектности нанимателя, 3) нормативная, директивная, дисциплинарная власть нанимателя.

3. Составьте таблицу полномочий профессионального союза в сфере трудовых отношений.

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию Международно-правовое акты

Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 28 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Нормативные правовые акты Республики Беларусь

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О некоторых мерах по регулированию предпринимательской деятельности [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 18 июня 2005 г. № 285 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О некоторых мерах по упорядочению деятельности политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений [Электронный ресурс]: декрет Президента Республики Беларусь от 26 января 1999 г. № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О нотариате и нотариальной деятельности [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 18 июля 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О профессиональных союзах [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О развитии агроэкотуризма [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 9 октября 2017 г. № 36 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Республике Беларусь [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 30 декабря 2011 г. // ЭТАЛОН. Законода-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 29 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

тельство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную [Электронный ресурс]: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную [Электронный ресурс]: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республи-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 30 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

ки Беларусь от 12 июня 2014 г. № 35 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении перечня видов услуг, которые могут выполняться домашними работниками [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 августа 2006 г. № 99 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении перечня сезонных работ [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 14 апреля 2000 г. № 56 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Войтик, А. А. Объединение нанимателей как равноправный субъект социального партнерства [Электронный ресурс] / Правовое обеспечение инновационного развития экономики Республики Беларусь : материалы Междунар. науч.-практ. конф. (21–22 окт. 2010 г., г. Минск). – Минск, 2010. – С. 256–262.

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Евразийское трудовое право : учебник / Е. А. Волк, Е. С. Герасимова, С. Ю. Головина [и др.] ; под общ. ред. М. В. Лушниковой, К. С. Раманкулова, К. Л. Томашевского. – М. : Проспект, 2017. – 496 с.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 31 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Молчан, О. Л. Законный интерес и его защита в трудовом праве / Труд. Профсоюзы. Общество – 2013. – № 4. – С. 58–61.

Мотина, Е. В. Личность работника и пределы хозяйской власти нанимателя: анализ отдельных тенденций / Е. В. Мотина // Право в современном белорусском обществе : сборник научных трудов. – Минск. – 2018. – Вып. 13. – С. 480–487.

Нихайчик, О. Л. К вопросу о правовом статусе комиссии по трудовым спорам / Законодательство и правоприменение в контексте приоритетов социально-экономического развития : материалы Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 12-13 сент. 2019 г.

Пилипенко, Н. С. Реализация и защита субъективных прав работника в контексте инновационного развития белорусского общества / Н. С. Пилипенко // Инновационное развитие экономики и права в контексте формирования национальной безопасности : сборник материалов II Международной научно-практической конференции (Барановичи, 14–15 марта 2019 г.) / [редколлегия: В. В. Климук (главный редактор), В. Н. Познякевич, О. Ю. Прокуда]. – Барановичи, 2019. – С. 227–229.

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Рахубо, Т. В. Какие гарантии при увольнении должен соблюдать наниматель / Рахубо Татьяна Валерьевна // Промышленно-торговое право : журнал для юристов, принимающих решения : научно-практический журнал / учредитель: общество с ограниченной ответственностью «ЮрСпектр». – 2017. – № 11. – С. 61–65.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 32 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Томашевский, К. Л. Коллективные трудовые права: конституционное, международное закрепление и проблемы с их реализацией на практике / Томашевский Кирилл Леонидович // Конституция Республики Беларусь как ценностный выбор: 25 лет свершений и преобразований : сборник статей Республиканской научно-практической конференции, 4 марта 2019 г., Минск, Республика Беларусь / [редколлегия: Г. А. Василевич (главный редактор) и др.]. – Минск, 2019. – С. 71–74.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.

Трудовой коллектив как субъект трудового права / А. А. Войтик // Актуальные вопросы совершенствования правового образования в средних учебных заведениях : материалы Республиканской научно-практической конференции, 25–26 ноября 2010 г., Минск / [редколлегия: И. Р. Веренчиков (главный редактор) и др.]. – Минск, 2011. – С. 109–117.

Уржинский, К. К. Правовой статус нанимателя в современном трудовом праве: некоторые проблемы и пути решения / К. К. Уржинский // Международные трудовые стандарты и национальное законодательство о труде и социальном обеспечении (к 100-летию МОТ) : сборник научных трудов V Международной научно-практической конференции, [Минск, 1–2 ноября 2019 г. / редколлегия: К. Л. Томашевский (ответственный редактор) и др.]. – Минск, 2019. – С. 242–246.

Чиканова, Л. А. Трудовые права работников: проблемы реализации и злоупотребления правами / Л. Чиканова, А. Нуртдинова // Хозяйство и право. – 2017. – № 10. – С. 61–82.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 33 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Чичина, Е. В. Коллектив работников как участник локального нормотворчества / Е. В. Чичина // Научные труды Белорусского государственного экономического университета / Министерство образования Республики Беларусь. – 2018. – Вып. 11. – С. 590–595.

Шилов, В. П. Непрофсоюзные представительные органы как форма участия работника в управлении организацией: историко-правовой опыт / В. П. Шилов // Известия Гомельского государственного университета имени Ф. Скорины : научный и производственно-практический журнал. – 2014. – № 5. – С. 97–102.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 34 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое занятие по теме «Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие, система и классификация отношений, составляющих предмет трудового права.
2. Понятие, стороны, содержание и особенности трудовых правоотношений.
3. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
4. Правоотношения, связанные с трудовыми, их виды.

Основные определения и теоретические положения

Трудовые и тесно связанные с ними правоотношения – урегулированные нормами трудового права отношения определенных субъектов, обладающих взаимными правами и обязанностями, реализация которых гарантируется государством.

Система правоотношений, регулируемых нормами трудового права закрепляется ст. 4 Трудового кодекса Республики Беларусь. К таким правоотношениям отнесены: непосредственно сами трудовые отношения (основанные на трудовом договоре), а также отношения, связанные с:

- 1) профессиональной подготовкой работников на производстве;
- 2) деятельностью профсоюзов и объединений нанимателей;
- 3) ведением коллективных переговоров;
- 4) взаимоотношениями между работниками (их представителями) и нанимателями;
- 5) обеспечением занятости;
- 6) надзором за соблюдением законодательства о труде;
- 7) государственным социальным страхованием;
- 8) рассмотрением трудовых споров.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 35 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

Трудовое правоотношение является сложным правовым образованием, его стороны – **работник и наниматель**.

Основными **признаками** трудового правоотношения являются: возмездность, а также личный, двусторонний, длящийся, сложный характер.

К **элементам (составу)** трудового правоотношения относятся субъекты, объект, содержание и форма.

В качестве **оснований** возникновения трудовых отношений и отношений, тесно связанных с трудовыми подразумевают **юридические факты**: события (абсолютные и относительные), деяния (неправомерные и правомерные (юридические акты и юридические поступки), юридические факты-состояния. По составу юридические факты подразделяются на простые и сложные.

В юридической литературе представлена разнообразная **классификация** правоотношений, связанных с трудовыми: 1) предшествующие, сопутствующие, вытекающие (последующие); 2) материальные и процессуальные; 3) индивидуальные и коллективные; 4) регулятивные и охранительные и др.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

[Понятие и признаки правоотношений по трудовому праву \(Г. Б. Шишко\).](#)

[Роль трудового правоотношения в системе правового регулирования \(В. М. Лебедев\).](#)

[Функции юридических фактов в трудовом праве \(Я. В. Симутина\).](#)

[Коллективные трудовые отношения в Республике Беларусь на современном этапе : правовые вопросы \(О. В. Чесалина\).](#)

[Комплексное трудовое правоотношение или комплекс трудовых правоотношений? \(С. В. Передерин\).](#)

[Трудовые отношения.](#)



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 36 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Юридические факты как основания возникновения, изменения, прекращения правоотношений в сфере наемного труда.
2. Коллективные трудовые отношения.
3. Профессиональная подготовка работников для нужд нанимателя: определение сферы воздействия норм законодательства о труде.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Отличительные признаки трудового правоотношения.
2. Статика и динамика трудового правоотношения.

Практическое задание:

1. Сопоставить трудовые и гражданско-правовые отношения, выделить общие (схожие) и отличительные признаки.
2. Приведите примеры события, неправомерного деяния, факта-состояния, истечения срока влекущих изменение или прекращения трудового правоотношения.
3. Составить таблицу в которой необходимо отразить субъекты, объект, содержание правоотношений, связанных с трудовыми.
4. Приведите примеры предшествующих, сопутствующих и вытекающих (последующих) правоотношений, тесно связанных с трудовыми.
5. Определите, какие правоотношения возникают в следующих случаях:
 - а) гражданин в соответствии с направлением государственной службы занятости обратился к нанимателю, указанному в направлении, в целях трудоустройства;
 - б) государственный инспектор труда установил, что в ОАО работникам, поступившим на работу, предоставляют ежегодный оплачиваемый отпуск только через 15 месяцев работы;
 - в) генеральный директор направил представителей в комиссию по трудовым спорам;



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 37 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

г) профсоюзный комитет предприятия рассматривает уведомление нанимателя о расторжении трудового договора с главным инженером по абз. 2 п. 7 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

6. Петров, являясь одним из учредителем ООО «Дельта», выходя из общества, обратился к директору общества с просьбой о внесении периода времени, в течение которого он являлся учредителем в трудовую книжку. Свою позицию Петров обосновывает тем, что он выполнял различные действия в интересах ООО: участвовал в переговорах, выбирал мебель для офиса, пополнял уставной фонд. Правомерно ли требование Петрова?

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию Нормативные правовые акты Республики Беларусь

Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г., № 218-З : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 29.06.2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 38 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

О профессиональных союзах [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об основах государственного социального страхования [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 31 января 1995 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об отдельных вопросах дополнительного образования взрослых [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 июля 2011 г. № 954 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Александров, Н. Г. Трудовое правоотношение / Н. Г. Александров. – М.: Проспект, 2008. – 346 с.

Бондарев, А. И. Юридические факты трудового права: понятие и особенности.

Ведерникова, Л. А. Трудовые отношения как предмет международного частного права / Журнал международного права и международных отношений. – 2019. – № 1–2.

Гинцбург, Л. Я. Социалистическое трудовое правоотношение / Л. Я. Гинцбург. – М.: Наука, 1977. – 310 с.

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 39 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

История развития коллективных трудовых отношений в Республике Беларусь / Е. А. Ковалёва // *Веснік Гродзенскага дзяржаўнага ўніверсітэта імя Янкі Купалы : навукова-тэарэтычны часопіс.* – 2013. – № 4. – С. 71–76.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Маслакова, Н. Н. Правовое регулирование отношений, связанных с профессиональной подготовкой работников на производстве (общая характеристика) [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Маслакова, Н. Н. Вопросы правового регулирования отношений, связанных с профессиональной подготовкой работников на производстве, в Республике Беларусь / Н. Н. Маслакова // *Веснік Брэсцкага ўніверсітэта : навукова-тэарэтычны часопіс / заснавальнік Установа адукацыі «Брэсцкі дзяржаўны ўніверсітэт імя А. С. Пушкіна».* – 2018. – № 1. – С. 150–156.

Маслакова, Н. Н. К вопросу о правовой форме опосредования профессиональной подготовки рабочих на производстве / Н. Н. Маслакова // *Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы X Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 18-19 мая 2017 г. : в 2 т. / [редкол.: В. Н. Шимов (отв. ред.) и др.] ; М-во образования Респ. Беларусь, УО «Белорусский гос. экон. ун-т».* – Минск : БГЭУ, 2017. – Т. 1. – С. 225–227.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 40 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Михайлова, О. П. Сравнительное трудовое право : курс лекций / сост. О. П. Михайлова. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2019. – 164 с.

Мотина, Е. В. Правовое регулирование профессиональной подготовки на производстве: постановка проблемы / Е. В. Мотина // Трудовое и социальное право : ежеквартальный научно-практический журнал / учредитель Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО». – 2019. – № 2. – С. 29–33.

Нихайчик, О. Л. Законодательство и правоприменение в контексте приоритетов социально-экономического развития : материалы Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 12-13 сент. 2019 г. / ИППК судей, работников прокуратуры, судов и учреждений юстиции БГУ ; редкол.

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Стрижак, М. С. Субъекты, применяющие нормы трудового права Республики Беларусь / М. С. Стрижак // Вестник Академии МВД Республики Беларусь. – 2014. – № 1. – С. 123–127.

Тарасевич, Н. И. Защита трудовых прав в коллективных трудовых отношениях (международно-правовой аспект) / Н. И. Тарасевич // Научные труды Белорусского государственного экономического университета / Министерство образования Республики Беларусь. – Минск, 2013. – 2017. – Вып. 10. – С. 560–567.

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Томашевский К. Л. Определение трудового отношения: от доктринальных разработок к легальному закреплению в государствах-членах ЕАЭС / Трудовое право в России и за рубежом. – 2018. – № 1. – С. 3–6.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 41 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.

Филипова, И. А. Искусственный интеллект, трудовые отношения и право: влияние и взаимодействие = Artificial intelligence, labour relations and law: influence and interaction / И. А. Филипова // Государство и право. – 2019. – № 11.

Ханевский, А. А. Сроки в системе юридических фактов трудового права [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://center.gov.by> – Дата доступа: 15.01.2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 42 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое занятие по теме «Коллективные трудовые отношения. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие социального партнерства и его значение. Принципы социального партнерства.
2. Субъекты социального партнерства. Представители интересов работников и нанимателей.
3. Коллективные переговоры как форма социального партнерства.
4. Понятие, стороны и содержание коллективного договора, соглашения.
5. Порядок заключения, изменения и дополнения коллективного договора, соглашения. Регистрация коллективных договоров, соглашений.
6. Контроль за исполнением коллективного договора, соглашения. Ответственность сторон коллективного договора, соглашения.

Основные определения и теоретические положения

Коллективные трудовые отношения включают отношения, связанные с деятельностью профсоюзов и объединений нанимателей, ведением коллективных переговоров, взаимоотношениями между работниками (их представителями) и нанимателями. Коллективные трудовые отношения являются длящимися и, как правило, сопутствуют трудовым.

Социальное партнерство – форма взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей, профессиональных союзов и иных представительных органов работников, уполномоченных в соответствии с актами законодательства представлять их интересы, (субъектов социального партнерства) при разработке и реализации социально-экономической политики государства, основанная на учете интересов различных слоев и групп общества в социально-трудовой



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 43 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

сфере посредством переговоров, консультаций, отказа от конфронтации и социальных конфликтов.

Субъектами социального партнерства выступают: **на республиканском уровне** – республиканские объединения нанимателей и профсоюзов, а также Правительство Республики Беларусь, уполномоченные им органы; **на отраслевом уровне** – отраслевые профсоюзы (их объединения) и объединения нанимателей, республиканские отраслевые органы государственного управления; **на местном уровне** – профсоюзы (их объединения), наниматели (их объединения), местные исполнительные и распорядительные органы; **на уровне организации** – наниматель либо уполномоченный им представитель и профсоюз (профсоюзы) или иные представительные органы работников, уполномоченные в соответствии с актами законодательства представлять их интересы.

Национальный совет по трудовым и социальным вопросам создан в целях осуществления взаимодействия Правительства Республики Беларусь, республиканских объединений нанимателей и профсоюзов по реализации социально-экономической политики, защите трудовых прав, экономических и социальных интересов граждан. **Основными задачами совета являются:** участие в разработке и проведении согласованной социально-экономической политики, направленной на защиту трудовых прав, экономических и социальных интересов работников, повышение уровня жизни населения; обеспечение конструктивного сотрудничества сторон на основе взаимного учета их позиций, прав и интересов; координация деятельности советов по трудовым и социальным вопросам на отраслевом и местном уровнях.

Представительство интересов работников могут осуществлять соответствующие профессиональные союзы и иные представительные органы работников, действующие на основании актов законодательства. Представительство интересов работников не могут осуществлять руководитель организации и его заместители.

Представителями интересов нанимателя выступают руководитель организации или лица, уполномоченные учредительным документом организации или локальными правовыми актами этой организации. Представительство интересов нани-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 44 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

мателей на республиканском, отраслевом, территориальном уровнях осуществляют соответствующие объединения нанимателей, а при их отсутствии – иные представители нанимателей.

Соглашение – нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории. Соглашения заключаются на республиканском (генеральное соглашение), отраслевом (тарифное соглашение) и местном (местное соглашение) уровнях.

Коллективный договор – локальный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками. Условия коллективного договора подразделяют на: информационные, нормативные, обязательственные.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

[Социальное партнерство: общая информация.](#)

[Генеральное соглашение на 2019-2021 гг.](#)

[Соглашение между Брестским областным исполнительным комитетом, областными объединениями нанимателей и областным объединением профсоюзов на 2019-2021 годы.](#)

[Перечень тарифных \(отраслевых\) соглашений, зарегистрированных в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь.](#)

[Федерация профсоюзов Беларуси.](#)

[Методические рекомендации о порядке создания, государственной регистрации \(постановки на учет\) и ликвидации первичных профсоюзных организаций.](#)

[Союз некоммерческих организаций «Конфедерация промышленников и предпринимателей \(нанимателей\)» \(Союз «КПП\(Н\)»\) Республики Беларусь.](#)

[О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам.](#)

[Брестское областное объединение профсоюзов.](#)



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 45 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Мировые модели (типы) социального партнерства.
2. Вопросы правового статуса объединений нанимателей по законодательству Республики Беларусь.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Принципы социального партнерства: понятие, содержание, вопросы реализации.
2. Формы социального партнерства: опыт стран ЕАЭС.

Практическое задание:

1. Организация деловой игры в учебных группах по проведению коллективных переговоров по заключению коллективного договора.
2. Составление проектов разделов коллективного договора. Например, руководствуясь положениями генерального и соответствующих тарифного и местного соглашений необходимо составить проекты следующих разделов коллективного договора:
 - о продолжительности рабочего времени и времени отдыха;
 - об обеспечении занятости, профессиональной подготовке, повышении квалификации, переподготовке, трудоустройстве высвобождаемых работников;
 - о заключении и расторжении трудовых договоров;
 - о нормировании, формах, системах оплаты труда работников.

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Международно-правовые акты

Конвенция МОТ № 154 «О содействии коллективным переговорам» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 46 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Конвенция МОТ № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конвенция МОТ № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «Консультант Плюс». – М., 2021.

Нормативные правовые акты Республики Беларусь

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников: указ Президента Республики Беларусь от 19 июля 2005 г. № 327 [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам [Электронный ресурс] : указ Президента Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. № 252 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О некоторых мерах по реализации Указа Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2010 г. № 981 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О профессиональных союзах [Электронный ресурс] : закон Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О развитии социального партнерства в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : указ Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 // ЭТАЛОН.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 47 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами [Электронный ресурс] : указ Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Витко, Ф. П. Социальное партнерство : учеб.-метод. комплекс / Ф. П. Витко. – Минск : Гист БГУ, 2008. – 184 с.

Войтик, А. А. Объединение нанимателей как равноправный субъект социального партнерства [Электронный ресурс] / Правовое обеспечение инновационного развития экономики Республики Беларусь : материалы Междунар. науч.-практ. конф. (21–22 окт. 2010 г., г. Минск). – Минск, 2010. – С. 256–262.

Волк Е. А. Деятельность профсоюзов по обеспечению участия граждан в трудовых отношениях в Республике Беларусь // Вестник Санкт-Петербургского университета. Право. – 2018. – Т. 9. – Вып. 1. – С. 23–41.

Волк, Е. А. Нормативные соглашения в трудовом праве автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Нац. центр законодательства и прав. исследов. – Минск, 2011. – 24 с.

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Ковалёва, Е. А. История развития коллективных трудовых отношений в Республике Беларусь / Е. А. Ковалёва // Веснік Гродзенскага дзяржаўнага ўніверсітэта імя Янкі Купалы : навукова-тэарэтычны часопіс. – 2013. – № 4. – С. 71–76.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 48 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Коллективные переговоры, договоры и споры / В. И. Кривой. – Гомель : Е. А. Ковалева, 2008. – 455 с.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Лутохина, Э. А. Социальное партнерство и его модели в зарубежных странах (опыт и уроки) / Белорусский журнал международного права и международных отношений. – 2003. – № 1.

Петоченко, Т. М. К вопросу о коллективно-договорном регулировании общественных отношений в сфере трудового права / Т. М. Петоченко // Правовая политика Республики Беларусь: современное состояние и перспективы развития: сб. материалов Междунар. науч.-практ. конф., (Минск, 6 дек. 2013 г.) / Нац. центр законодательства и правовых исслед. Респ. Беларусь; редкол.: В. И. Семенков (гл.ред.) – Минск: Институт радиологии, 2013. – 408 с. – С. 271–274.

Полномочия правовых служб профсоюзов по защите профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов граждан в Республике Беларусь / Е. А. Силич // Труд. Профсоюзы. Общество : научно-практический журнал / Федерация профсоюзов Беларуси, Международный университет «МИТСО». – 2018. – Спецвыпуск. – С. 28–35.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 49 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Русакович, А. В. Социальное партнерство: опыт Германии и Беларуси / Социально-ориентированная модель экономического развития: опыт Германии и Беларуси: материалы междунар. науч.-практ. конф., Минск, 18 мая 2011 г. / Фонд им. Фридриха Эберта [и др.]. – Минск.

Соловьева, С. В. Социальное партнерство как принцип трудового права // Юридическая техника. – 2020. – № 14. – С. 316–318.

Социальное партнерство в сфере труда: учебно-методический комплекс / В. Н. Яковчук. – Минск : МИТСО, 2010. – 127 с.

Социальное партнерство: защита прав и гарантий работников // Гермес : республиканский научно-популярный производственно-практический журнал / учредитель Министерство торговли Республики Беларусь. – 2014. – № 3. – С. 68–71.

Тарасевич, Н. И. Защита трудовых прав в коллективных трудовых отношениях (международно-правовой аспект) / Н. И. Тарасевич // Научные труды Белорусского государственного экономического университета / М-во образования Респ. Беларусь, Белорусский гос. экон. ун-т ; [редкол.: В. Н. Шимов (гл. ред.) и др.]. – Минск : БГЭУ, 2017. – Вып. 10. – С. 560–567.

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Томашевский, К. Л. Генеральное, тарифные и местные соглашения: юридическая природа, соотношение и сфера действия // Юстиция Беларуси. – 2019. – № 4. – С. 46–49.

Томашевский, К. Л. Локальные акты и локальные нормативные правовые акты: их соотношение в теории и законодательстве государств – членов ЕАЭС // Юстиция Беларуси. – 2019. – № 2. – С. 28–32.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 50 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.

Трудовой коллектив как субъект трудового права / А. А. Войтик // Актуальные вопросы совершенствования правового образования в средних учебных заведениях : материалы Республиканской научно-практической конференции, 25–26 ноября 2010 г., Минск / [редколлегия: И. Р. Веренчиков (главный редактор) и др.]. – Минск, 2011. – С. 109–117.

Хасенов, М. Х. Совершенствование нормативно-правовой основы социального партнерства в государствах Евразийского экономического союза... с учетом международных трудовых стандартов. Lex russica (Русский закон). 2020; 1(1):160–175.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 51 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое занятие по теме «Правовое регулирование занятости и трудоустройства»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие занятости и ее формы. Государственная политика в сфере занятости.
2. Система и компетенция государственной службы занятости. Частные агентства занятости и понятие заемного труда наемных работников.
3. Понятие и правовой статус безработного.
4. Подходящая работа и ее критерии.
5. Основные права, обязанности и ответственность нанимателей в сфере занятости.
6. Социальные гарантии и компенсации безработным.
7. Пособие по безработице, стипендия и материальная помощь безработным.
8. Понятие и порядок организации оплачиваемых общественных работ.
9. Содействие самозанятости граждан.
10. Особые гарантии занятости для отдельных категорий граждан, бронирование рабочих мест.

Основные определения и теоретические положения

Занятость – деятельность граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства. Постоянно проживающих в Республике Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, которым предоставлены статус беженца или убежище в Республике Беларусь, связанные с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработную плату, вознаграждение за выполненную работу (оказанную услугу, создание объектов интеллектуальной собственности), иной доход.

К **занятым** относятся граждане, перечисленные ст. 2 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» от 15.06.2006 № 125-З.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 52 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Под **трудоустройством** в общем виде понимают систему организационных, экономических и правовых мероприятий, направленных на обеспечение трудовой занятости населения.

Безработица – явление в экономике, при котором часть трудоспособного населения, желающая работать на условиях трудового, гражданско-правового договоров или заниматься предпринимательской деятельностью, деятельностью по оказанию услуг в сфере агротуризма, ремесленной деятельностью, не может применить свою рабочую силу.

Уровень общей безработицы (или безработицы по методологии МОТ) определяется как отношение численности безработных по методологии МОТ к численности экономически активного населения.

Уровень зарегистрированной безработицы определяется как отношение численности зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения.

Безработный – трудоспособный гражданин, не имеющий работы и заработка, который зарегистрирован в комитете по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управления (отделе) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета (далее – орган по труду, занятости и социальной защите) в целях поиска подходящей работы, ищет работу и готов приступить к ней.

Подходящей считается работа (кроме оплачиваемых общественных работ), которая соответствует профессиональной пригодности безработного, с учетом его образования, профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации, состояния здоровья, стажа и опыта работы по прежней профессии (специальности), должности, транспортной доступности нового места работы.

Безработным предоставляются следующие **основные гарантии и компенсации**:

- 1) пособие по безработице;
- 2) материальная помощь;



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 53 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

- 3) выплата стипендии;
- 4) компенсация затрат в связи с направлением на работу (обучение) в другую местность;
- 5) содействие в организации предпринимательской деятельности;
- 6) направление на профессиональное обучение.

Государственная служба занятости населения создана для реализации государственной политики в области содействия занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий. Работу государственной службы занятости населения возглавляет и организует Министерство труда и социальной защиты. Для реализации государственной политики в области содействия занятости населения на местах в структуре соответствующих местных исполнительных и распорядительных органов создаются комитеты по труду, занятости и социальной защите областных, Минского городского исполнительных комитетов, управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов.

Агентство по трудоустройству – юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, зарегистрированные на территории Республики Беларусь, оказывающие гражданам услуги по содействию в трудоустройстве и включенные в Реестр агентств по трудоустройству.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию:

Реестр агентств по трудоустройству.

Дистанционная работа.

Трудовое законодательство: особенности дистанционной работы.

Государственная служба занятости Республики Беларусь.

Рекомендации по применению гибких форм занятости.

Нестандартные формы занятости.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 54 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

О Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы.

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Гибкие формы занятости.
2. Дистанционная работа: правовое регулирование и перспективы применения.
3. Заемный труд: мировая практика.
4. Понятие (модели, типы) трудовправовой политики: опыт отдельных государств.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Государственная политика в области содействия занятости населения.
2. Особенности трудоустройства иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь.

Практическое задание:

1. Решите задачи.

1.1. В органы по труду, занятости и социальной защите обратились следующие граждане с целью регистрации их в качестве безработных и поиска подходящей работы: 15-летняя Макарова, вступившая в брак, Петров, получающий пенсию по инвалидности, Иванцов, оказывающий услуги в сфере агроэкотуризма, беременная Зинченко, Лопырев, являющийся сезонным работником, Антонова, член «белорусского союза художников», Эд Джонсон, иностранный гражданин, постоянно проживающий в Республике Беларусь. Кто из перечисленных граждан может быть зарегистрирован безработным?

1.2. Безработный Каримов, состоящий на учете в городском центре занятости в качестве безработного, просматривая имеющиеся вакансии самостоятельно обратился в ОАО «М» с целью трудоустройства по профессии сборщика верха обуви. По



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 55 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

результатам собеседования руководством ОАО «М» Каримову было отказано в трудоустройстве. Каримов не согласился с решением руководства и обратился в суд с иском к ОАО «М» об оспаривании отказа в приеме на работу, понуждении к заключению трудового договора, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, возмещении морального вреда. Какое решение вынесет суд? Каким гражданам запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора?

2. Составить таблицу гарантий, компенсаций, льгот предоставляемых безработным.

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Международно-правовые акты

Договор о Евразийском экономическом союзе (Подписан в г. Астане 29.05.2014)

[Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «Консультант Плюс». – М., 2021.

Конвенция МОТ № 88 Международной организации труда «Об организации службы занятости» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конвенция МОТ № 142 «О профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Нормативные правовые акты

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 56 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О содействии занятости населения [Электронный ресурс]: декрет Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. № 3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Инструкции о порядке и условиях оказания содействия в переселении безработных и членов их семей в связи с переездом в другую местность на новое место жительства и работы с выплатой денежных средств [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19 октября 2016 г. № 62 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении положений о порядке регистрации граждан безработными и снятия их с учета и о порядке и условиях оказания материальной помощи безработному и членам его семьи, а также гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и освоения содержания образовательной программы обучающихся курсов [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 17 ноября 2006 г. № 1549 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Положения о государственной службе занятости населения и внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 февраля 2008 г. № 221 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Положения о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных и иных категорий граждан и освоения ими содержания образовательной программы обучающихся курсов



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 57 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

по направлению органов по труду, занятости и социальной защите [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12 октября 2006 г. № 1334// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Положения о содействии безработным в организации предпринимательской деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, ремесленной деятельности [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 7 марта 2008 г. № 342 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Положения об организации и проведении профессиональной ориентации безработных, других категорий населения в органах государственной службы занятости населения [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 августа 2002 г. № 113 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 58 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Мелешенко, Н. Т. Правовое регулирование занятости и трудоустройства: Учебное пособие / Н. Т. Мелешенко. Тверь. – 2019. – с. 37.

Орлова, Е. Е. Понятие и принципы правового регулирования занятости населения // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского, 2015. – № 5–6. – С. 293–298.

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Пучковская, О. В. Преимущества и нюансы использования надомного труда / Пучковская Оксана Вячеславовна // Промышленно-торговое право : журнал для юристов, принимающих решения : научно-практический журнал / учредитель: общество с ограниченной ответственностью «ЮрСпектр». – 2016. – № 9. – С. 23–27.

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.

Чичина, Е. В. Гибкие формы занятости: факторы спроса со стороны работника и нанимателя / Е. В. Чичина // Право и экономика – прикладные новации : материалы



Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин

Начало

Содержание



Страница 59 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

республиканской научно-практической конференции, Минск, Республика Беларусь, 27 мая 2011 г. / [редколлегия: Г. Б. Шишко (научный редактор) и др.]. – Минск, 2011. – С. 207–210.

Чичина, Е. В. Нестандартная занятость: общее состояние проблемы / Е. В. Чичина // Актуальные проблемы совершенствования законодательства Республики Беларусь на современном этапе : материалы республиканской науч.-практ. конф., Минск, 2 дек. 2005 г. / Белорус. гос. экон. ун-т, Ин-т государства и права НАН Беларуси ; [редкол.: И. В. Новикова (отв. ред.) и др.]. – Минск : БГЭУ, 2005. – С. 131–133.

Чичина, Е. В. Цель государственной политики в сфере занятости / Е. В. Чичина // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы VIII Международной научно-практической конференции, Минск, 21-22 мая 2015 г. в 2 т. / [редкол.: В. Н. Шимов (отв. ред.) и др.] ; М-во образования Респ. Беларусь, УО «Белорусский гос. экон. ун-т». – Минск: БГЭУ, 2015. – Т. 2. – С. 308–309.

Чугунова, Т. И. К вопросу о совершенствовании в Республике Беларусь правового регулирования нетипичных форм занятости / Т. И. Чугунова // Перспективные направления развития региональной экономики : сборник материалов VI Республиканской научно-практической конференции, Брест, 20 мая 2016 г. / [редколлегия: Д. А. Петрукович, А. А. Черкасов, Т. В. Герасимук]. – Брест, 2016. – С. 209–211.

Шерснева, Л. А. Особенности использования нанимателями удаленного труда / Л. А. Шерснева // Отдел кадров : профессиональный ежемесячный журнал / учредитель: ОДО «Профигруп». – 2018. – № 6. – С. 25–30.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 60 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

Практическое занятие по теме «Трудовой договор»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда (подряда, поручения, возмездного оказания услуг, авторского договора и др.).
2. Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Понятие трудовой функции и места работы по трудовому договору.
3. Общий порядок заключения трудового договора. Предварительное испытание при приеме на работу.
4. Гарантии при приеме на работу. Запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора. Ограничения и запреты в приеме на работу.
5. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Форма трудового договора. Трудовая книжка.
6. Срок трудового договора. Заключение трудового договора на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры.
7. Недействительность трудового договора. Недействительность отдельных условий трудового договора.
8. Понятие и виды изменения трудового договора и условий труда. Принцип определенности трудовой функции.
9. Понятие и виды переводов. Перемещение.
10. Изменение существенных условий труда. Отстранение от работы.
11. Основания прекращения трудового договора и их классификация.
12. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по желанию и по требованию работника.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 61 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

13. Основания и порядок увольнения работника по инициативе нанимателя.
14. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
15. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях.
16. Порядок оформления увольнения и производства расчета с работником. Выходное пособие.

Основные определения и теоретические положения

Трудовой договор – соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым **работник** обязуется выполнять работу по определенным одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а **наниматель** обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату. **Основные признаки** трудового договора: добровольность заключения, несамостоятельность труда, возмездность. стороны трудового договора – наниматель и работник.

Трудовая функция – работа по одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием, должностной (рабочей) инструкцией, технологическими картами и другими документами.

Должность служащего – род трудовой деятельности в соответствии со служебным положением, должностными обязанностями, определенными на основании Единого квалификационного справочника должностей служащих либо иных актов законодательства.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 62 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Профессия рабочего – род трудовой деятельности, требующий знаний и навыков по определенной совокупности работ, регламентированных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Квалификация – признание освоенных знаний, умений и полученного опыта, необходимых для осуществления трудовой деятельности, подтвержденное установленными законодательством видами документов.

Содержание трудового договора – совокупность условий трудового договора, определяющих права и обязанности его сторон. **Условия** трудового договора традиционно подразделяют на **обязательные** и **дополнительные (факультативные)**. Статьей 19 Трудового кодекса Республики Беларусь закреплены сведения и условия, которые должны быть определены в трудовом договоре.

Трудовые договоры в зависимости от срока их действия подразделяются на трудовые договоры, **заключенные на неопределенный срок**, и **срочные трудовые договоры**. Случаи заключения срочного трудового договора закрепляются в ст. 17 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Трудовой договор заключается **в письменной форме**, составляется в двух экземплярах и подписывается сторонами. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими **шестнадцати лет**. С письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим **четырнадцати лет**, с соблюдением условий, предусмотренных статьей 272 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Началом действия трудового договора является день начала работы, определенный в нем сторонами, Трудовым кодексом. **Фактическое допущение** уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе является началом действия трудового договора независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.

Уполномоченное должностное лицо нанимателя – руководитель (его заместители) организации (ее обособленного подразделения), руководитель структур-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 63 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

ного подразделения (его заместители), иной работник, которым нанимателем предоставлено право принимать все или отдельные решения, вытекающие из трудовых и связанных с ними отношений, или иное лицо, которому такое право предоставлено законодательством.

Под **изменением трудового договора** следует понимать изменение его условий, определенных соглашением сторон, а также изменение нанимателя – юридического лица в результате его реорганизации, смены собственника его имущества.

Переводом признается поручение нанимателем работнику работы по другой квалификации, должности служащего (профессии рабочего) (за исключением изменения в соответствии с законодательством наименования должности служащего (профессии рабочего)) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, а также поручение работы у другого нанимателя либо в другой местности (за исключением служебной командировки). **Запрещается** перевод работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Переводы подразделяются на **постоянные** и **временные**. Наниматель имеет право временно перевести работника на другую работу, в том числе в другую местность, а также к другому нанимателю в случаях: письменного согласия работника на срок до шести месяцев в течение календарного года, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Республики Беларусь, производственной необходимости (статья 33), простоя (статья 34).

В соответствии с пунктом 14 Указа Президента Республики Беларусь от 24 апреля 2020 г. № 143 «О поддержке экономики» нанимателям предоставлено право производить временный перевод, в том числе в другое структурное подразделение, к другому нанимателю в связи с производственной необходимостью, вызванной неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя, а также для замещения отсутствующего работника **без согласия работника на срок до 3 месяцев**.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 64 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Перемещением признается поручение нанимателем работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате, но в пределах квалификации, должности служащего (профессии рабочего) с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором.

Рабочим местом является место постоянного или временного пребывания работника в процессе трудовой деятельности.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь. Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно **не позднее чем за один месяц**. Однако Указом Президента Республики Беларусь от 24 апреля 2020 г. № 143 «О поддержке экономики» нанимателям предоставлено право изменять существенные условия труда работника, за исключением уменьшения размера оплаты труда, в связи с обоснованными причинами неблагоприятного воздействия эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя предупредив работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем **за 1 календарный день**.

Отстранением от работы является временное недопущение работника к исполнению своих трудовых обязанностей в связи с обстоятельствами, предусмотренными настоящей статьей. Отстранение от работы оформляется приказом (распоряжением) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица с указанием причины отстранения от работы.

Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности работника в случаях, когда ее заполнение обязательно. Трудовые книжки заполняются



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 65 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

нанимателем (за исключением нанимателя – физического лица) на всех работников, работающих свыше пяти дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной.

Прекращение трудового договора – наиболее широкий термин, которым обозначается окончание длящихся трудовых отношений.

Расторжение трудового договора предполагает прекращение трудового договора, как правило, до истечения окончания его срока по инициативе одной из сторон: работника, нанимателя.

Увольнение – правовое последствие для работника вследствие прекращения трудового договора.

Приостановление трудового договора применяется в отношении профессиональных спортсменов при временном переводе к другому нанимателю.

Освобождение от работы – последствие избрания работников на выборные должности служащих в государственные органы.

В юридической литературе представлено множество классификаций **оснований** прекращения трудового договора. Среди устоявшихся можно привести следующие. По критерию волеизъявления основания подразделяются на связанные с инициативой нанимателя (например, ст. 42 ТК), с инициативой работника (ст. 40, 41 ТК), с волеизъявлением обеих сторон (например, п. 1 ч. 2 ст. 35 ТК), не связанные с волеизъявлением сторон (ст. 44 ТК).

Также основания прекращения трудового договора подразделяют на общие и дополнительные. Например, ч. 2 ст. 35 ТК определяет общие основания прекращения трудового договора. Дополнительные основания содержатся в ст. 47 ТК.

Основания прекращения трудового договора классифицируют на виновные (вина на стороне работника) и невиновные. Виновные основания, в свою очередь, включают дисциплинарные основания (подробнее ч. 1 ст. 198 ТК) прекращения трудового договора.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 66 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

Сведения о об увольнении работника и основании прекращения трудового договора вносятся в трудовую книжку. Основанием для внесения в трудовую книжку записи об увольнении является **приказ (распоряжение) нанимателя**. В некоторых случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства, коллективным договором, соглашением при прекращении трудового договора работнику выплачивается **выходное пособие**.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию:

Прием на работу.

Увольнение по желанию работника: что и когда нужно выплатить работникам.

Отстранение работника от работы и недопуск его к ней.

Временный перевод.

Прекращение трудового договора.

Срочные трудовые договоры.

Трудовые книжки.

COVID-19: отпуск для самоизоляции, больничный без похода в поликлинику и другие возможности для работников и нанимателей.

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Основания компенсации морального вреда в трудовом праве.
2. Дискредитирующие основания увольнения: понятие, порядок применения.
3. Изменение существенных условий труда: обзор судебной практики.
4. Порядок применения дисциплинарных оснований увольнения.
5. Гарантии, ограничения и запреты при приеме на работу.
6. Срочные трудовые договоры в Республики Беларусь и отдельных зарубежных странах: сравнительно-правовой анализ.
7. Содержание трудового договора: история вопроса.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 67 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Предлагаемая тематика докладов:

1. Учение Л. С. Таля о трудовом договоре.
2. Вклад Н. Г. Александрова, Л. Я. Гинцбурга в теоретический анализ трудового правоотношения.
3. Выходное пособие: понятия, основания и условия выплаты.
4. Locatio conductio operarum как прототип трудового договора.
5. Особенности трудового договора с несовершеннолетним работником.
6. Классификации оснований прекращения трудового договора.
7. Недействительность трудового договора: история вопроса.
8. Переводы в трудовом праве.

Практическое задание:

1. Решить задачи:

1.1. Иванова была принята на работу юристконсультантом в порядке перевода с условием о предварительном испытании сроком 4 месяца, а 17-летний Антонов принят на работу столяром 2 разряда с условием о предварительном испытании сроком 2 месяца. Имеются ли в представленной фабуле нарушения законодательства о труде?

1.2. Юристконсульт Бобров был переведен сроком на две недели на должность главного бухгалтера в связи с нахождением Ивановой, занимающей указанную должность, в трудовом отпуске. При этом у Боброва отсутствует соответствующее образование и опыт работы в сфере ведения бухгалтерского учета. Свой перевод наниматель аргументирует производственной необходимостью. Правомерны ли действия нанимателя? Что подразумевается под производственной необходимостью?

1.3. В ООО «Астра» произошел залив складского помещения. В целях предотвращения уничтожения и порчи сухих строительных материалов руководитель предприятия издал приказ о переводе части персонала, в том числе Сидорова, на склад в связи с производственной необходимостью. Сидоров отказался, обосновывая тем,



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 68 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

что болеет бронхиальной астмой, ежегодно проходит диспансеризацию, о чем имеются подтверждающие документы в отделе кадров. За отказ от выполнения приказа Сидоров был привлечен руководителем организации к дисциплинарной ответственности. Имеются ли в представленной фабуле нарушения законодательства о труде?

1.4. При смене собственника имущества ООО «Дельта» новый собственник до государственной регистрации перехода права собственности произвел в столярном цеху сокращение численности работников, в малярном цеху установил части работающим в нем неполное рабочее время. А через четыре месяца со дня возникновения у него права собственности расторг трудовые отношения с директором и главным бухгалтером. Имеются ли в представленной фабуле нарушения законодательства о труде?

1.5. В трудовой договор сторожа Тищенко по согласованию с нанимателем был включен ряд оснований расторжения трудового договора, не предусмотренных законодательством о труде. Так, 29.05.2020 г. Тищенко был уволен по п. 13 трудового договора «за использование мобильного телефона на рабочем месте». Правоммерно ли поступил наниматель? Что понимают под основанием прекращения трудового договора?

1.6. В отдел кадров ООО «Автотехно-С» с заявлением о приеме на работу обратились: несовершеннолетний 17 лет; молодой специалист; с просьбой о приеме на работу по совместительству обратился бухгалтер. Какие документы должны представить вышеуказанные лица при поступлении на работу?

2. По вариантам составить таблицу гарантий, ограничений и запретов при приеме на работу (при заключении трудового договора).

3. По вариантам пользуясь Трудовым кодексом Республики Беларусь составить сравнительную таблицу оснований прекращения трудового договора.

4. По вариантам предусматривается письменная контрольная работа.

5. Заполнение формы трудового договора.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 69 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Нормативные правовые акты

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 29 марта 2001 г. № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О трудовых книжках [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении примерной формы трудового договора [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 27 декабря 1999 г. № 155 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Бондаренко, Э. Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения / Э. Н. Бондаренко. – СПб. : Изд-во «Юридический центр Пресс», 2004. – 226 с.

Булаш, Л. В. Трудовой договор (контракт) на всех этапах его действия.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 70 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Волк, Е. А. Уведомление профсоюза и получение его согласия на увольнение работника как одно из условий коллективного договора // Вклад молодых ученых в развитие правовой науки Республики Беларусь: сб. материалов VI Междунар. науч. конф., Минск, 2 июня 2017 г. / Науч. Центр законодательства и правовых исследований Респ. Беларусь ; редкол. С. М. Сивец [и др.]. – Минск : Четыре четверти, 2017. – С. 261–264.

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Жвиридовская, С. Л. Зачем соблюдать срок предупреждения о решении продолжить или прекратить трудовые отношения? / С. Л. Жвиридовская // Теоретико-методологические и конституционные основы устойчивого развития национальной правовой системы в условиях глобальных и региональных процессов в контексте защиты прав человека и построения правового государства: Материалы междунар. научно-практ. конф., посвященной 90-летию юридического факультета Белорусского государственного университета, Минск, 19-20 окт. 2015 г. / редкол.: С. А. Балащенко (гл. ред.) [и др.]. – Минск ; Юридический факультет БГУ, 2015. – С. 455–458.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемые по результатам аттестации / В. М. Пронин // Охрана труда : республиканский журнал для специалистов и руководителей / учредитель: ОДО «Полипарк». – 2017. – № 4. – С. 25–29.

Критерий срочности в трудовом договоре / Майя Степановна Мищенко // Кадровая служба : профессиональный журнал для тех, кто работает с персоналом / учредитель УП «КвалитетЭкоПресс». – 2020. – № 1. – С. 11–15.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 71 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

О некоторых вопросах увольнения за нарушение режима коммерческой тайны / Р. Филипчик // Судовы веснік : афіцыйнае выданне Вярхоўнага Суда Рэспублікі Беларусь : часопіс. – 2017. – № 3. – С. 26–32.

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Прием на работу несовершеннолетнего / Александр Прилуцкий // Кадровая служба : профессиональный журнал для тех, кто работает с персоналом / учредитель УП «КвалитетЭкоПресс». – 2018. – № 3 (апрель). – С. 23–28.

Прием на работу несовершеннолетнего / Алексей Штейнер // Кадровик. Управление персоналом : производственно-практический журнал / учредитель СООО «ИПА «Регистр». – 2018. – № 11. – С. 10–15.

Принцип определенности трудовой функции и проблема пределов усмотрения нанимателя в ее модификации / К. Л. Томашевский // Юстиция Беларуси : юридический научно-практический журнал / учредитель Министерство юстиции Республики Беларусь. – 2020. – № 5. – С. 10–13.

Расторжение трудового договора с предварительным испытанием / Алексей Штейнер // Кадровик. Управление персоналом : производственно-практический журнал / учредитель СООО «ИПА «Регистр». – 2019. – № 7. – С. 17–19.

Срочные трудовые договоры как фактор инновационной активности белорусских организаций / Н. В. Маковская // Белорусский экономический журнал : ежеквартальный научно-практический журнал / учредители: Министерство экономики Республики Беларусь [и др.]. – 2018. – № 2. – С. 97–107.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 72 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Срочный трудовой договор: новые правила / Александр Шевцов // Кадровик. Управление персоналом : производственно-практический журнал / учредитель СООО «ИПА «Регистр». – 2019. – № 18. – С. 5–12.

Таль, Л. С. Трудовой договор: цивилистическое исследование / Л. С. Таль. – М.: Статут, 2006. – 539 с.

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Томашевский, К. Л. Срочные трудовые договоры (контракты) как одна из причин прекаризации рынка труда Беларуси // Юстиция Беларуси. – 2019. – № 10. – С. 29–31.

Томашевский, К. Л. Изменение трудового договора и условий труда: сравнительный анализ законодательства России, Беларуси, других стран СНГ и Западной Европы / К. Л. Томашевский. – М. : Изд-во деловой и учеб. лит-ры, 2005. – 208 с.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.

Трудовой контракт в свете международных трудовых стандартов, зарубежного опыта и потребностей белорусской экономики / О. Н. Толочко // Сацыяльна-эканамічныя і прававыя даследаванні : навукова-практычны і інфармацыйна-метадычны часопіс / заснавальнік Прыватная ўстанова адукацыі «БІП – Інстытут прававазнаўства». – 2018. – № 3. – С. 76–88.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 73 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

Практическое занятие по теме «Контракт. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»

Вопросы для обсуждения:

1. Особенности регулирования труда работников, с которыми заключаются контракты. Содержание и форма контракта. Порядок заключения, продления и перезаключения контрактов.
2. Понятие и основания дифференциации правового регулирования труда работников.
3. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации, труда работников, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофа на ЧАЭС и приравненных к ним лиц, а также труда работников, проживающих на территории радиоактивного загрязнения.
4. Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности, молодежи и инвалидов.
5. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников.
6. Особенности регулирования труда домашних работников, работников-надомников и работников, выполняющих дистанционную работу.
7. Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров.
8. Особенности регулирования труда работников с неполным рабочем временем и работающих по совместительству.

Основные определения и теоретические положения

Контракт – срочный трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определенный в нем срок для выполнения работы и содержащий особенности регулирования трудовых отношений между нанимателем и работником.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 74 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Дифференциация правового регулирования труда выступает своего рода индикатором специфики правового положения работников с различным правовым статусом, является противоположностью единства правового регулирования, предполагающего единый правовой статус работников.

Руководитель организации – физическое лицо, которое в силу закона или учредительного документа организации осуществляет руководство организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа. Трудовой договор с руководителем организации заключается собственником имущества организации либо уполномоченным им органом (организацией) на срок, установленный учредительным документом организации или соглашением сторон, если иное не предусмотрено законодательными актами.

Временными признаются работники, принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего), – до четырех месяцев.

Сезонными признаются работники, занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев.

Работниками-надомниками считаются лица, заключившие трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом с использованием собственных материалов, оборудования, инструментов, механизмов, приспособлений или выделяемых нанимателем либо приобретаемых за счет средств нанимателя.

Дистанционной работой считается работа, которую работник выполняет вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий.

Домашними работниками признаются лица, выполняющие по трудовому договору работу в домашнем хозяйстве граждан, оказывающие им техническую помощь в литературной, иной творческой деятельности и другие виды услуг, предусмотренные законодательством.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 75 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Спортсмен – физическое лицо, проходящее спортивную подготовку по избранному виду спорта.

Тренер – физическое лицо, имеющее образование в сфере физической культуры и спорта или получившее допуск к занятию педагогической деятельностью в сфере физической культуры и спорта, осуществляющее физическое воспитание спортсменов в процессе их спортивной подготовки, иных физических лиц в процессе проведения физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы, проведение иных мероприятий, необходимых для спортивной подготовки спортсменов (команд спортсменов), а также руководство тренировочной и (или) соревновательной работой спортсменов (команд спортсменов).

Граждане, постоянно (преимущественно) проживающие на территории радиоактивного загрязнения, – граждане, зарегистрированные по месту жительства в порядке, установленном законодательными актами Республики Беларусь, в населенных пунктах, находящихся на территории радиоактивного загрязнения в зоне последующего отселения, зоне с правом на отселение, зоне проживания с периодическим радиационным контролем.

Одинокий родитель – мать (отец), не состоящая (не состоящий) в браке и воспитывающая (воспитывающий) несовершеннолетнего ребенка в случае, когда другой родитель умер, лишен родительских прав, признан недееспособным, объявлен умершим или признан безвестно отсутствующим; мать, не состоящая в браке и воспитывающая несовершеннолетнего ребенка, сведения об отце которого внесены в запись акта о рождении ребенка по ее указанию или по указанию другого лица, подавшего заявление о регистрации рождения; усыновитель (удочеритель), не состоящий в браке и воспитывающий несовершеннолетнего ребенка.

Совместительство – выполнение работником в свободное от основной работы время оплачиваемой работы у того же (внутреннее совместительство) или у другого (других) нанимателя (нанимателей) (внешнее совместительство) на условиях другого трудового договора. В трудовом договоре обязательно указывается, что работа является совместительством.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 76 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

Совмещение должностей служащих (профессий рабочих) – выполнение работником наряду с работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительной работы по другой вакантной должности служащего (профессии рабочего) в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены).

Расширение зон обслуживания (увеличения объема работы) – выполнение работником наряду с работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительной работы по такой же вакантной должности служащего (профессии рабочего) в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены).

Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – выполнение работником наряду с работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительной работы как по другой, так и по такой же должности служащего (профессии рабочего) в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены).

Неполное рабочее время – часть установленной продолжительности рабочего времени, определяемую работником и нанимателем в виде неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели. Неполное рабочее время может также состоять в одновременном уменьшении норм продолжительности ежедневной работы и числа рабочих дней в неделю.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

О внесении изменений в примерные формы контрактов с работниками.

Особенности регулирования труда работников, с которыми заключаются контракты.

Гарантии труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности.

Одинокий родитель.

О практике применения судами норм законодательства, регулирующих труд женщин и работников, имеющих семейные обязанности.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 77 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Дистанционная работа.

Трудовое законодательство: особенности дистанционной работы.

Как перевести работника на дистанционную работу?

Прекращение контракта: актуальные вопросы.

Особенности режима труда и отдыха дистанционного работника.

Дополнительные гарантии молодым специалистам, уволенным со срочной военной службы и альтернативной службы.

Совместительство.

Совмещение, расширение зон обслуживания (увеличение объема работ), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Сезонные работники (разъяснение ФПБ).

Особенности регулирования труда сезонных работников в соответствии с новой редакцией Трудового кодекса Республики Беларусь.

Особенности регулирования труда временных работников в соответствии с требованиями нового ТК.

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Контрактная форма найма: история вопроса.
2. Порядок и условия предоставления дополнительных свободных от работы дней.
3. Правовое регулирование труда спортсменов в Республике Беларусь и за рубежом.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Особенности контракта с государственными служащими.
2. Специфика трудово-правового статуса работников, усыновивших (удочеривших) ребенка.
3. Специфика трудово-правового статуса несовершеннолетнего работника.
4. Преимущества и гарантии для нанимателей, применяющих труд инвалидов.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 78 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Практическое задание:

1. Решите задачи:

1.1. 15-летняя Круглова трудоустроилась курьером в свободное от учебы время. При получении расчетного листка Круглова увидела, что заработная плата начислена пропорционально отработанному времени. Работница потребовала оплаты в полном объеме, после отказа, обратилась с комиссию по трудовым спорам. Какое решение примет КТС?

1.2. Пранько устроился работать по совместительству в ОАО «В». Через два месяца Пранько потребовал предоставления ему трудового отпуска продолжительностью 48 календарных дней, в связи с тем, что такой продолжительности отпуск ему будет предоставлен через 2 месяца по основному месту работы. Правомерны ли действия работника?

1.3. Трудовой договор с профессиональным спортсменом Ивановым содержит условие о том, что наниматель его обеспечит спортивной экипировкой только в случае занятия Ивановым призовых мест на региональных соревнованиях.

2. По вариантам составить таблицу, в которой отразить дифференциацию правового регулирования труда отдельных категорий работников.

3. Заполнение формы контракта.

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Международно-правовые акты

Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конвенция МОТ № 183 «О пересмотре Конвенции (пересмотренной) 1952 года об охране материнства» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 79 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Конвенция МОТ № 45 «О применении труда женщин на подземных работах в шахтах любого рода» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конвенция МОТ № 79 «Об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конвенция МОТ № 90 «О ночном труде подростков в промышленности» (пересмотренная в 1948 году) [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Нормативные правовые акты

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О заключении контрактов с руководителями государственных организаций [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 мая 2007 г. № 604 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 г. № 34 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную [Электронный ресурс]: постановление Министерства здраво-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 80 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

охранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную [Электронный ресурс]: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июня 2014 г. № 35 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении перечня видов услуг, которые могут выполняться домашними работниками [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 августа 2006 г. № 99 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении перечня сезонных работ [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 14 апреля 2000 г. № 56 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1999 г. № 1180



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 81 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

[Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Актуальные вопросы применения судами норм законодательства, регулирующих труд женщин и работников, имеющих семейные обязанности / А. Соколовская, Т. Бондарева // Судовы веснік : афіцыйнае выданне Вярхоўнага Суда Рэспублікі Беларусь : часопіс. – 2018. – № 1. – С. 42–47.

Бритова, Т. К. Совершенствование трудового законодательства в области регулирования труда сезонных работников // Научные чтения памяти профессора В. И. Семенкова : сб. материалов Респ. науч.-практ. конф. с междунар. участием (г. Минск, 7 дек. 2017 г.) / Нац. центр законодательства и правовых исследований Республики Беларусь ; редкол.: С. М. Сивец [и др.]. – Минск : Четыре четверти, 2017. – 592 с. – С. 384–386.

Гарантии реализации права на труд инвалидов в Республике Беларусь / Е. В. Касьянова // Право в современном белорусском обществе : сборник научных трудов. – Минск. – 2018. – Вып. 131(111)–2019 Юридическая мысль.

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Карпович, А. Г. Дистанционная работа как нестандартная форма занятости // Современные тенденции развития права, государства и интеграционных образований : материалы междунар. науч. конференции студентов, магистрантов и аспирантов, Минск, 2–3 ноября 2018 г. / БГУ, Юридический фак. ; [редкол.: Т. А. Червякова (отв. ред.) и др.]. – Минск : БГУ, 2019. – С. 280–282.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 82 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Курылева, О. С. Конкурс и годичные трудовые контракты с преподавателями вузов в Республике Беларусь / О. С. Курылева // Трудовое и социальное право. – 2019. – № 1 (29). – С. 36–41.

Лашин, К. В. Трудовой договор и контракт в России и Беларуси / Employment contract and contract in Russia and Belarus // 1(111)–2019 Юридическая мысль. – С. 63–70.

Мотина, Е. В. Дифференциация правового регулирования труда женщин: защита или дискриминация // Международная научно-практическая конференция «Трудовое право, право социального обеспечения и рыночная экономика: проблемы взаимодействия» (Вторые Гусовские чтения) // Материалы конференции / под общ. ред. Н. Л. Лютова, Ф. О. Сулеймановой, М. Э. Дзасарова. – М.: Проспект, 2017. – 512 с. – С. 461–467.

Мотина, Е. В. Запрет дискриминации в сфере трудовых отношений: гендерный аспект / Е. В. Мотина // Юстиция Беларуси. – № 1. – 2017. – С. 32–37.

Некоторые вопросы реализации несовершеннолетними права на труд / Елена Боровая // Юстиция Беларуси : юридический научно-практический журнал / учредитель Министерство юстиции Республики Беларусь. – 2018. – № 1. – С. 42–48.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 83 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Особенности использования нанимателями удаленного труда / Л. А. Шершнева // Отдел кадров : профессиональный ежемесячный журнал / учредитель: ОДО «Профигруп». – 2018. – № 6. – С. 25–30.

Петченко, Т. М. Совершенствование трудового законодательства в части правового регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности // Правовые средства обеспечения развития экономики Республики Беларусь : материалы междунар. науч.-практ. конф. Минск, 9–10 ноября 2007 г. / редкол.: И. Н. Колядко (отв. ред.) [и др.]. – Минск : БГУ, 2008. – 427 с.

Петченко, Т. М. Труд женщин: проблемы совершенствования правового регулирования // Право и демократия: Сборник научных трудов / Белорусский государственный университет; редкол.: В. Н. Бибило (гл. ред.) и др. – Минск: Право и экономика, 1999. – Вып. 10. – 336 с. – (Приложение к журналу «Право и экономика»).

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Правовое регулирование труда педагогических работников (учителя, преподаватели, профессорско-преподавательский состав и др.) / под общ. ред. Л. И. Липень. – Минск: Амалфея, 2019. – 360 с. (тема 6.1).

Преимущества и нюансы использования надомного труда / Пучковская Оксана Вячеславовна // Промышленно-торговое право : журнал для юристов, принимающих решения : научно-практический журнал / учредитель: общество с ограниченной ответственностью «ЮрСпектр». – 2016. – № 9. – С. 23–27.

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 84 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.

Чичина, Е. В. Защита трудовых прав несовершеннолетних из числа членов студенческого отряда (правовые вопросы) / Е. В. Чичина // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы XIII Международной научно-практической конференции, Минск, 14 мая 2020 г. / М-во образования Респ. Беларусь, Белорус. гос. экон. ун-т ; [редкол.: В. Ю. Шутин (отв. ред.) и др.]. – Минск : БГЭУ, 2020. – С. 455–456.

Шишко, Г. Б. Правовое регулирование труда инвалидов, работающих в надомной форме Проблемы обеспечения прав инвалидов и иных лиц, нуждающихся в дополнительной социальной защите : сборник материалов круглого стола, 26 декабря 2017 г., Минск / БГУ, Юридический фак., Каф. конституционного права ; редкол.: Г. А. Василевич [и др.]. – Минск : БГУ, 2018. – С. 102–111.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 85 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое занятие по теме «Рабочее время»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и значение правового регулирования рабочего времени.
2. Нормирование продолжительности рабочего времени. Нормы продолжительности рабочего времени: первичные и расчетные.
3. Виды рабочего времени: нормальное (полное и сокращенное), неполное.
4. Понятие режима рабочего времени, виды, порядок установления.
5. Понятие ненормированного рабочего дня.
6. Учет рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени.
7. Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения к сверхурочным работам. Ограничение сверхурочных работ.
8. Использование рабочего времени и обязанности нанимателя по организации учета рабочего времени.

Основные определения и теоретические положения

Рабочим временем считаются время, в течение которого работник в соответствии ТК, иными актами законодательства о труде, локальными правовыми актами и условиями трудового договора обязан находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с нанимателем месте и исполнять трудовые обязанности, а также время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходные дни, а также в государственные праздники и праздничные дни).

Нормирование рабочего времени – это установление норм его продолжительности на протяжении определенного периода. Различают **первичные и производные (расчетные)** нормы рабочего времени. Рабочее время подразделяется на **нормальное и неполное**.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 86 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Нормальной признается продолжительность рабочего времени, равная полной (статья 112 ТК) или сокращенной (статьи 113 и 114 ТК) его норме.

Полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать **40 часов** в неделю. **Сокращенная** продолжительность рабочего времени предусмотрена законодательством для отдельных категорий работников. При этом оплата труда производится как за работу на условиях полного рабочего времени. Однако оплата труда учащихся, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут при необходимости эпизодически по письменному или устному приказу (распоряжению), постановлению нанимателя или по своей инициативе с ведома нанимателя или уполномоченного должностного лица нанимателя выполнять свои трудовые обязанности за пределами установленной нормы продолжительности рабочего времени.

Сверхурочной считается работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы (сменности).

Режим рабочего времени – порядок распределения нанимателем установленных ТК для работников норм ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени и времени отдыха на протяжении суток, недели, месяца и других календарных периодов. Выделяют **стандартные** и **нестандартные режимы** рабочего времени. Режим рабочего времени определяет время начала и окончания рабочего дня (смены), время обеденного и других перерывов, последовательность чередования работников по сменам, рабочие и выходные дни.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 87 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Сменной работой является работа в две и более смены. Сменная работа вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса (работы) превышает установленную продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема производства (работ, услуг).

Суммированный учет рабочего времени применяется в организациях, где по условиям производства (работы) невозможно или экономически нецелесообразно соблюдение установленной для данной категории работников ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, может применяться. Еженедельная продолжительность рабочего времени при суммированном учете может быть больше или меньше установленной нормы продолжительности рабочего времени в неделю (статьи 112–114 ТК). При этом ежедневная продолжительность рабочего времени не может превышать 12 часов в среднем за учетный период.

Режим гибкого рабочего времени – форма организации рабочего времени, при которой для отдельных работников или коллективов структурных подразделений организации допускается в определенных пределах саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня. При этом требуется полная отработка установленного законом суммарного количества рабочих часов в течение принятого учетного периода (рабочего дня, недели, месяца и др.).

Вахтовый метод организации работ устанавливается работникам при организации работ вне места жительства работников или места постоянной работы при условии, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту жительства. Работа организуется по специальному режиму труда, как правило, с использованием суммированного учета рабочего времени, с предоставлением межвахтового отдыха в месте жительства.

Учет явки работников на работу и ухода обязан организовать. Учету подлежит фактическое рабочее время, которое состоит из отработанного и неотработанного времени, включаемое в соответствии с законодательством в рабочее время. В



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 88 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

составе неотработанного времени выделяются оплачиваемое и неоплачиваемое время, а также потери рабочего времени как по вине работника, так и при отсутствии его вины.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

Особенности учета рабочего времени дистанционного работника.

Рабочее время.

Всё по одной теме. Рабочее время.

Занятость в условиях нестандартного режима рабочего времени.

Особенности режима гибкого рабочего времени.

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Нестандартные режимы рабочего времени.
2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Понятие и сущность рабочего времени.
2. Нормирование рабочего времени: история вопроса.
3. Способы и средства учета рабочего времени.

Практическое задание:

1. Решите задачи:

1.1. В связи с увеличением объема заказов на продукцию директор завода по согласованию с профкомом издал приказ об увеличении на 2 часа продолжительность рабочей смены для рабочих. А связи с изменениями условия труда рабочим установлена ежемесячная премия в размере 20 % оклада (ставки). Правомерны ли действия нанимателя?



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 89 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

1.2. Руководитель организации издал приказ об изменении режима рабочего времени. Так, ранее работники трудились с 8.00 до 18.00 с перерывом для отдыха и питания с 12.30 до 14.30, то на основании приказа нанимателя устанавливался рабочий день с 8.00 до 17.00 с перерывом для отдыха и питания с 13.00 до 14.00. Правомерны ли действия нанимателя?

2. Составьте таблицу стандартных и нестандартных режимов рабочего времени.

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Международно-правовые акты

Конвенция МОТ № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Нормативные правовые акты

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1695 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О предоставлении компенсации в виде сокращенной продолжительности рабочего времени [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О продолжительности смены свыше 12 часов для отдельных категорий работников [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 90 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

от 25 января 2008 г. № 104 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2021 год [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20 ноября 2020 г. № 103 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени для медицинских работников [Электронный ресурс]: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 марта 2016 г. № 46 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени отдельным категориям педагогических работников [Электронный ресурс]: постановление Министерства образования Республики Беларусь от 5 сентября 2011 г. № 255 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Инструкции о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие) [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Правил планирования и учета рабочего времени работников в связи с переносом Советом Министров Республики Беларусь отдельных рабочих дней [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 25 июня 2001 г. № 75 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

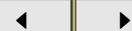
Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 91 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Березюк, Л. А. Злоупотребление правом при регулировании рабочего времени / Л. А. Березюк // Сацыяльна-эканамічныя і прававыя даследаванні : навукова-практычны і інфармацыйна-метадычны часопіс / заснавальнік Прыватная ўстанова адукацыі «БІП – Інстытут правазнаўства». – 2018. – № 3. – С. 169–180.

Березюк, Л. А. Изменения в сфере правового регулирования рабочего времени в Трудовом кодексе Республики Беларусь / Березюк Лилия Анатольевна // Вопросы трудового права : ежемесячный научно-практический журнал / учредитель Некоммерческое партнерство Издательский Дом «Просвещение». – 2020. – № 2. – С. 52–60.

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Михайлов, Д. И. Толкование и применение норм трудового законодательства о продолжительности рабочего времени профессорско-преподавательского состава: системно-правовой аспект [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 92 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Мордашёва, Е. И. Неполное рабочее время // Охрана труда и социальная защита : республиканский научно-популярный, производственно-практический журнал / учредитель : Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – 2017. – № 4. – С. 82–84.

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Рабочее время: юридический комментарий в вопросах и ответах: практическое пособие / Л. Я. Островский. – Минск : ЗАО «Белбизнеспресс», 1998. – 79 с.

Рабочее время: комментарий новейшего законодательства / В. И. Кривой. – Гомель : Е. А. Ковалева, 2008. – 415 с.

Рабочее время и время отдыха: [комментируем Трудовой кодекс Республики Беларусь] / А. А. Греченков. – Минск : Информационно-правовое агентство «Регистр», 2008. – 105 с. – (Библиотека агентства «Регистр»).

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Высшейшая школа, 2014. – 382 с.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 93 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

Практическое занятие по теме «Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве. Трудовые и социальные отпуска»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие времени отдыха и его виды.
2. Перерывы в течение рабочего дня. Междудневный перерыв в работе.
3. Еженедельный непрерывный отдых. Государственные праздники и праздничные дни, объявленные нерабочими.
4. Понятие и виды отпусков.
5. Трудовые отпуска: понятие и виды. Суммирование трудовых отпусков.
6. Понятие и определение рабочего года.
7. Порядок и очередность предоставления трудовых отпусков. Перенос и продление трудовых отпусков, разделение отпусков на части, отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией.
8. Социальные отпуска: понятие, виды и порядок предоставления.

Основные определения и теоретические положения

Время отдыха может быть определено как установленная законодательством часть календарного времени, в течение которого работник свободен от выполнения своих трудовых обязанностей и которое вправе использовать по своему усмотрению.

Законодательством о труде предусмотрены **следующие виды времени отдыха**: перерывы в течение рабочего дня, ежедневный (междусменный, междудневный) перерыв, нерабочие государственные праздники и праздничные дни, трудовые отпуска.

Перерыв для отдыха и питания предоставляется работникам в течение рабочего дня продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 94 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Специальные перерывы предоставляются отдельным категориям работников и включаются в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах).

Под **отпуском** понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и среднего заработка в случаях, предусмотренных ТК. Работникам предоставляются следующие виды отпусков:

- 1) **трудовые отпуска**: основной отпуск (продолжительностью не менее 24 календарных дней); дополнительные отпуска (за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы, за ненормированный рабочий день, за продолжительный стаж работы, дополнительные поощрительные отпуска);
- 2) **социальные отпуска**: по беременности и родам; по уходу за детьми; в связи с получением образования; в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС; по уважительным причинам личного и семейного характера.

Трудовой отпуск предназначен для отдыха и восстановления работоспособности, укрепления здоровья и иных личных потребностей работника, предоставляется за работу в течение рабочего года (ежегодно) с сохранением прежней работы и среднего заработка.

Рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, – промежуток времени, равный по продолжительности календарному году, но исчисляемый для каждого работника со дня приема на работу.

Социальные отпуска предоставляются работникам в целях создания благоприятных условий для материнства, ухода за детьми, образования, удовлетворения семейно-бытовых потребностей и для других социальных целей в соответствии с ТК.

К социальным отпускам ТК отнесены:

- отпуск по беременности и родам,
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 95 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

- отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка,
- кратковременный отпуск без сохранения заработной платы, который наниматель обязан предоставить работнику,
- кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам, предоставляемый по договоренности между работником и нанимателем,
- отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемый по инициативе нанимателя.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

Период времени и его значение в регулировании трудового отпуска.

Ежегодный трудовой отпуск обязателен.

Суммирование трудовых отпусков.

Что нужно знать об отпуске без сохранения заработной платы.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Отпуска работникам в связи с получением образования.

Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка.

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Международно-правовое регулирование времени отдыха.
2. Становление национального законодательства о времени отдыха в Республике Беларусь.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Дополнительные дни отдыха.
2. Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 96 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Практическое задание:

1. Решите задачи:

1.1. Петров находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Когда ребенок достиг шестимесячного возраста Петров подал заявление нанимателю о своем выходе на работу до истечения отпуска. В заявлении Петров просил установить ему 7-ми часовой рабочий день, а также перерывы для кормления ребенка. Какое решение должен принять наниматель?

1.2. Руководитель организации издал приказ об отзыве Иванова из отпуска в связи с производственной необходимостью. Иванов не вышел на работу и был уволен за прогул. Свое увольнение Иванов обжаловал в суд. Какое решение должен вынести суд?

1.3. 17-летний Мишин трудоустроился на работу в 17.03.2020 г. Уже 18.06.2020 г. Мишин потребовал предоставления ему трудового отпуска, а 10.08.2020 г. потребовал предоставления отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам продолжительностью 30 календарных дней. Каковы должны быть действия нанимателя?

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Международно-правовые акты

Конвенция МОТ № 106 «О еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конвенция МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конвенция МОТ № 14 «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин

Начало

Содержание



Страница 97 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Конвенция МОТ № 183 «О пересмотре Конвенции (пересмотренной) 1952 года об охране материнства» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конвенция МОТ № 52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Нормативные правовые акты

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 марта 2008 г. № 408 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 98 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 6 января 2009 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении примерной формы записки об отпуске и внесении изменений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 27 декабря 1999 г. № 155 [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 4 октября 2010 г. № 139 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Борисенко, Н. В. Компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении в день окончания отпуска по уходу за ребенком [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Гаврутикова, О. А. Некоторые аспекты права на отпуск [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Греченков, А. А. Правовое регулирование концептуальных вопросов времени отдыха в трудовых кодексах государств-участников Содружества Независимых государств // Вестник Академии МВД Республики Беларусь. – 2014. – № 2. – С. 126–131.

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 99 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Мищенко, М. С. Нюансы предоставления и оплаты трудового отпуска [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.

Штейнер, А. И. Предоставление работнице дополнительных перерывов для кормления ребенка [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 100 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Практическое занятие по теме «Зарботная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие зарботной платы, ее отличие от других видов доходов. Методы правового регулирования зарботной платы.
2. Индексация зарботной платы. Минимальная зарботная плата.
3. Тарифная система и ее элементы.
4. Формы, системы и размеры оплаты труда.
5. Понятие норм труда, их установление, замена и пересмотр.
6. Оплата труда за работу в условиях, отличающихся от нормативных.
7. Порядок выплаты зарботной платы. Правовая охрана зарботной платы. Ограничение размера удержаний из зарботной платы.
8. Понятие гарантийных выплат (доплат), их виды.
9. Понятие компенсационных выплат и их виды.

Основные определения и теоретические положения

Зарботная плата – вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время.

Тарифная ставка (тарифный оклад) – минимальный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей за единицу времени (час, месяц) без учета иных выплат, установленных системой оплаты труда.

Оплата труда работников – определение размеров, структуры, условий и порядка выплаты зарботной платы работникам за исполнение ими трудовых обязанностей в соответствии с ТК, иными нормативными правовыми актами, коллек-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 101 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

тивным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами и трудовым договором.

Индексация представляет собой корректировку величины не имеющих единовременного характера доходов физических лиц в денежных единицах Республики Беларусь из бюджетных источников (пособия, стипендии, заработная плата по месту работы, денежное довольствие) в целях частичного возмещения потерь, вызванных инфляцией.

Минимальная заработная плата (месячная и часовая) – государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора.

Под **формами оплаты труда** понимают способы установления зависимости размера заработной платы работника от затраченного им труда, измеряемого с помощью определенных показателей. На практике сложились две основные формы оплаты труда: повременная и сдельная. В качестве разновидностей последней выступают: прямая сдельная; косвенная сдельная; сдельно-премиальная; сдельно-прогрессивная; аккордная.

Выплата заработной платы производится регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц, если иная периодичность не определена контрактом. **Форма выплаты** заработной платы может быть денежной, натуральной, смешанной. Денежная форма предполагает выплату заработной платы в денежных единицах Республики Беларусь.

Оплата труда **работников бюджетных организаций** производится на основе тарифной системы, включающей в себя **базовую ставку** и **18-разрядную тарифную сетку**. Заработная плата работников бюджетных организаций состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам относятся надбавки и премии. К компенсирующим выплатам относятся доплаты.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 102 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 103 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Оклад – размер оплаты труда работника за выполнение трудовой функции определенной сложности и квалификации за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсирующих выплат, исчисляемый **путем умножения базовой ставки на коэффициент тарифного разряда** (кратный размер базовой ставки), установленный по должности (профессии).

Базовая ставка – величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций.

Коэффициент тарифного разряда – величина, отражающая межразрядную дифференциацию при исчислении размеров окладов работников, определяемая как отношение коэффициентов второго и последующих тарифных разрядов к коэффициенту первого тарифного разряда.

Гарантии – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав.

Компенсации – денежные выплаты, установленные с целью возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

Тарифные ставки (тарифные оклады) работников коммерческих организаций.

Оплата труда в бюджетной сфере.

Минимальная заработная плата.

О выплате заработной платы в иностранной валюте.

Заработная плата – это коммерческая тайна?

Собираетесь в командировку?

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Оплата труда в коммерческих организациях.
2. Правовая охрана заработной платы: международный и национальный аспект.
3. Структура заработной платы.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Бонусы и иные стимулирующие выплаты работникам в трудовом праве.
2. Правовое регулирование служебных командировок.

Практическое задание:

1. Решите задачи:

1.1. Бухгалтерия организации ежемесячно помещает электронные варианты расчетных листков работников на сайт организации для всеобщего ознакомления. Некоторые работники посчитали такой способ публичного ознакомления нарушением своих прав и обратились в комиссию по трудовым спорам. Имеется ли в представленной фактуре нарушение законодательства о труде?

1.2. К руководителю ОАО «Гамма» обратилась бывшая супруга работника Иванова, по поводу того, что Иванов не уплачивает алименты на их несовершеннолетнего работника. Руководитель, выслушав женщину принял решение о ежемесячном удержании 30 % заработной платы Иванова и выдаче удержанной суммы в кассе организации его бывшей супруге, о чем издал приказ. Имеется ли в представленной фактуре нарушение законодательства о труде?

1.3. Кравцов, проживающий в населенном пункте «Б», трудоустроился в организацию, расположенную в населенном пункте «А». Спустя неделю Кравцов обратился с требованием к нанимателю об организации подвоза его к месту работы из дома и обратно транспортом организации либо возмещать его расходы на проезд междугородним транспортом. Более того, по мнению Кравцова, время, которое он проводит в пути на работу и с работы домой должно включаться в рабочее время. Прав ли Кравцов? Обязан ли наниматель выполнить его требования?

2. Составить таблицу, в которой необходимо отразить гарантийные выплаты (доплаты) и компенсационные выплаты.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 104 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Международно-правовые акты

Конвенция МОТ № 26 «О создании процедуры установления минимальной заработной платы» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конвенция МОТ № 95 «Об охране заработной платы» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Нормативные правовые акты

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О государственных минимальных социальных стандартах [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 11 ноября 1999 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках [Электронный вариант]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об индексации доходов населения с учетом инфляции [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об обеспечении своевременной выплаты заработной платы [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 27 ноября 1995 г. № 483 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 105 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Об оплате труда работников бюджетных организаций [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019 г. № 138 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об оплате труда работников бюджетных организаций [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций [Электронный ресурс]: декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении размера доплаты за работу в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 583 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении размера месячной минимальной заработной платы [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 21 декабря 2020 г. № 740 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Инструкции о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий [Электронный ресурс]: постановление



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 106 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 мая 2009 г. № 57 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Инструкции о порядке исчисления среднего заработка [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Инструкции о порядке организации нормирования труда [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 марта 2008 г. № 53 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 января 2012 г. № 1 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 марта 2004 г. № 34 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении перечня товаров, которыми не может производиться натуральная оплата труда нанимателями [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 апреля 2000 г. № 603 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 107 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Алексеева, В. Ф. Несвоевременная выплата заработной платы и окончательного расчета с работником при увольнении // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Колейчик, О. В., Свирид, Н. В., Нормирование труда: разбираемся в основах [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Михейчик, Т. А. Удержания из заработной платы [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 108 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 109 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое занятие по теме «Производственно-технологическая, исполнительская и трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, методы обеспечения дисциплины труда.
2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, их виды. Уставы и положения о дисциплине.
3. Понятие и виды поощрений за труд. Основания и порядок применения поощрений.
4. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Особенности специальной дисциплинарной ответственности.
5. Понятие дисциплинарного проступка.
6. Понятие дисциплинарного взыскания, виды дисциплинарных взысканий. Иные меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, применяемые нанимателем.
7. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий.
8. Погашение и снятие дисциплинарного взыскания. Порядок обжалования дисциплинарного взыскания.

Основные определения и теоретические положения

Производственно-технологическая дисциплина – соблюдение установленных технологических регламентов и нормативов при производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг), требований производственного процесса, технологии изготовления продукции (выполнения работ, оказания услуг), а также требований по рациональному использованию сырья, материальных и человеческих ресурсов.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 110 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Исполнительская и трудовая дисциплина – обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее исполнение своих обязанностей, письменных и устных приказов (распоряжений) нанимателя, не противоречащих законодательству и локальным правовым актам.

Внутренний трудовой распорядок – система правил поведения работников, действующий у конкретного нанимателя, призванный подчинить действия трудового коллектива целям трудового процесса.

Правила внутреннего трудового распорядка – локальный правовой акт, регулирующий в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства о труде трудовой распорядок у нанимателя, в том числе порядок приема и увольнения работников, основные обязанности сторон трудового договора, режим рабочего времени и времени отдыха, применяемые к работникам виды поощрений за труд и меры дисциплинарного взыскания.

Поощрения – публичное признание заслуг, награждение, оказание общественного почета как отдельным работникам, так и всему трудовому коллективу в связи с достигнутыми результатами в труде.

Дисциплинарная ответственность – это предусмотренное законодательством о труде последствие неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей конкретным работником. Выделяют общую и специальную дисциплинарную ответственность.

Дисциплинарный проступок – противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей.

Противоправным признается такое поведение (действие или бездействие) работника, при котором он не исполняет или не должным образом исполняет возложенные на него трудовые обязанности.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей может выражаться в нарушении требований законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, обязанностей по трудовому договору (контрак-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 111 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

ту), должностных инструкций, положений, приказов (распоряжений) нанимателя, технических правил и т. п.

Иные меры правового воздействия – применяемые к работнику неблагоприятные меры за совершенный дисциплинарный проступок наряду с применением мер дисциплинарного взыскания или независимо от них, установленные в локальных нормативных правовых актах организаций, не противоречащие законодательству о труде (лишение премии, изменение очередности предоставления трудового отпуска и т. п.).

Мерами меры дисциплинарного взыскания являются: 1) замечание; 2) выговор; 3) лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев; 4) увольнение (пункты 6–11 статьи 42, пункты 1, 1², 5¹, 9 и 10 части первой статьи 47 ТК).

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность.

О практике рассмотрения судами споров о дисциплинарной ответственности работников (по материалам обзора).

Лишение премии, перенос трудового отпуска, иные меры воздействия на работника.

Дисциплинарная ответственность работника. Что нового?

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Специальная дисциплинарная ответственность.
2. Методы обеспечения дисциплина труда.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Меры поощрения работников в государствах ЕАЭС.
2. Дисциплинарные оснований прекращения трудового договора.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 112 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое задание:

1. Решите задачи:

1.1. В правилах внутреннего трудового распорядка, утвержденных директором завода по согласованию с профсоюзным комитетом, было установлено, что:

- а) на основании положения о премировании нарушители трудовой дисциплины получают премии по итогам работы за месяц в уменьшенном до 50 % размере, а прогульщики лишаются премии полностью;
- б) любой работник в связи с простоем может быть переведен в филиал предприятия, расположенный в соседнем городе, без его согласия на срок до шести месяцев.
- в) работники, опоздавшие на работу более на 10 минут, подвергаются штрафу в размере 0,5 базовой величины, сумма штрафа удерживается по распоряжению директора из заработной платы;
- г) начальникам цехов и другим руководителям структурных подразделений предоставлено право переводить нарушителей трудовой дисциплины на нижеоплачиваемую работу без их согласия на срок до двух месяцев. Правомерно ли включение названных положений в правила внутреннего трудового распорядка?

2. За опоздание на работу Пыльцовой объявлено замечание. За невыход на субботник для уборки территории предприятия – выговор. За отказ от дачи объяснительной по данному факту – еще один выговор. Все три приказа обжалованы в комиссию по трудовым спорам. Какое решение примет комиссия?

3. Слесарь Лапин на 1 час раньше ушел с работы. В объяснительной мотивировал свое поведение тем, что он в прошлом месяце работал сверхурочно, но оплаты в повышенном размере не получил. На следующий день был издан приказ об объявлении Лапину выговора. Лапин обжаловал приказ в комиссию по трудовым спорам. Какое решение примет комиссия?



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 113 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

4. В соответствии с утвержденным графиком повар Леонова должна была в сентябре пройти медицинский осмотр. Несмотря на неоднократные напоминания со стороны администрации, она не прошла его, за что приказом от 10 июля к ней применена мера дисциплинарного взыскания. Леонова обратилась в комиссию по трудовым спорам. Какое решение примет комиссия? Ответ обоснуйте.

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Нормативные правовые акты

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 28 июня 2012 г. № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 29 марта 2001 г. № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О ходе выполнения судами постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 28 июня 2012 г. № 4 «О практике применения судами законодательства



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 114 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников» и применении отдельных положений Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» [Электронный ресурс]: постановление Президиума Верховного Суда Республики Беларусь от 7 декабря 2016 г. № 8 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка [Электронный ресурс] : постановление Министерства труда Республики Беларусь от 5 апреля 2000 г. № 46 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины [Электронный ресурс]: Директива Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций [Электронный ресурс]: декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О государственных наградах Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь от 18 мая 2004 г. № 288-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Гаврутикова, О. А. Дисциплинарная ответственность работника по законодательству Беларуси и Польши: сравнительно-правовой анализ. – Веснік БДУ. Серыя 3, Гісторыя. Эканоміка. Права. – Мінск : БДУ, 2016. – № 2. – С. 119–123.

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Дисциплинарная ответственность работников / Александр Владимирович Баранашник // Кадровая служба : профессиональный журнал для тех, кто работает



Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин

Начало

Содержание



Страница 115 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

с персоналом / учредитель УП «КвалитетЭкоПресс». – 2016. – № 7. – С. 36–42; № 8. – С. 38–45.

Дисциплинарная ответственность работников: опыт Европы для законодательства Республики Беларусь / О. Н. Людвигевич // Веснік Гродзенскага дзяржаўнага ўніверсітэта імя Янкі Купалы : навукова-тэарэтычны часопіс. – 2015. – № 4. – С. 81–85.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Нарушения законодательства о дисциплинарной ответственности / Е. А. Ковалёва, Т. В. Ковалёва // Известия Гомельского государственного университета имени Ф. Скорины : научный и производственно-практический журнал. – 2014. – № 5. – С. 51–57.

Об укреплении трудовой дисциплины в Республике Беларусь / Я. А. Пожого // Вестник Полоцкого государственного университета : научно-теоретический журнал. – 2015. – № 5. – С. 196–199.

Поощрения и наказания работников в трудовых отношениях как мера стимулирования труда / Т. В. Северцова // Вестник Факультета бизнеса и права : сборник научных трудов / Белорусская государственная сельскохозяйственная академия. – 2018. – Юбилейный вып. – С. 55–60.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 116 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Рузаева, Е. М. Специальная дисциплинарная ответственность как последствие ненадлежащего выполнения трудовых обязанностей // Вопросы российского и международного права. – 2016. – № 2. – С. 111–126.

Совершенствование законодательства о дисциплинарной ответственности работников / О. Н. Людвигевич / Право.by : научно-практический журнал / учредитель Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, Кафедра ЮНЕ-СКО по информационным технологиям и праву. – 2015. – № 6. – С. 81–87.

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Теоретико-правовые основы дисциплинарной ответственности работников / Ольга Людвигевич // Юстиция Беларуси : юридический научно-практический журнал / учредитель Министерство юстиции Республики Беларусь. – 2017. – № 10. – С. 56–60.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.

Шишко, Г. Б. Дисциплинарная ответственность должностных лиц и работников организации за нарушение законодательства о труде



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 117 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

Практическое занятие по теме «Материальная ответственность сторон трудового договора»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие материальной ответственности по трудовому праву и ее отличие от других видов ответственности.
2. Основания и условия наступления материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю. Понятие прямого действительного (реального) ущерба. Понятие нормального производственно-хозяйственного риска.
3. Виды (размеры) материальной ответственности работников. Ограниченная материальная ответственность работников.
4. Случаи полной материальной ответственности работников. Письменные договоры о полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность.
5. Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю. Добровольное возмещение работниками ущерба, причиненного нанимателю.
6. Материальная ответственность нанимателя за нарушение трудовых прав работника. Возмещение работнику морального вреда.

Основные определения и теоретические положения

Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный нанимателю представляет собою обязанность работника в установленных законодательством пределах и порядке возместить ущерб, причиненный по вине работника тому нанимателю, с которым работник состоит в трудовых правоотношениях.

Условия привлечения работника к материальной ответственности закреплены в ст. 400 ТК: ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей; противоправность поведения (действия или бездействия) работника; прямая



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 118 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

причинная связь между противоправным поведением работника и возникшим у нанимателя ущербом; вина работника в причинении ущерба.

Под **реальным ущербом** понимаются утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, влекущие необходимость для нанимателя произвести затраты на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей либо произвести излишние денежные выплаты (за исключением штрафов, взыскиваемых с нанимателя).

Обязанность доказать факт причинения ущерба, а также наличие других условий материальной ответственности **лежит на нанимателе. Работники**, которые несут полную материальную ответственность на основании пунктов 1, 2, 4 и 6 статьи 404 ТК, **обязаны доказать отсутствие своей вины** в причинении ущерба.

Материальная ответственность работника подразделяется на полную и ограниченную, а также на индивидуальную и коллективную.

Письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены нанимателем с работниками, достигшими **восемнадцати лет**, занимающими должности служащих или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей. Примерный перечень таких должностей служащих и работ, а также примерный договор о полной индивидуальной материальной ответственности утвержден Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 мая 2000 г. № 764

Коллективная (бригадная) материальная ответственность может вводиться при совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной материальной ответственности. Договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности заключается между нанимателем и всеми членами коллектива (бригады). Примерный перечень работ, при выполнении которых может вводиться



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 119 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

коллективная (бригадная) материальная ответственность, а также примерный договор о такой ответственности утверждены Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 14 апреля 2000 г. № 54.

Члены коллектива (бригады) освобождаются от возмещения ущерба, причиненного нанимателю: 1) если будет установлено, что ущерб причинен не по их вине; 2) если будут установлены конкретные виновники причиненного ущерба из числа членов данного коллектива (бригады); 3) если ущерб относится к категории нормального производственно-хозяйственного риска (экспериментальное производство, введение новых технологий и др.).

Долевою материальной ответственностью несут, как правило, работники совместно причинившие ущерб нанимателю.

Солидарная материальная ответственность по возмещению ущерба может быть возложена лишь при условии, если ущерб причинен в результате совместных умышленных действий причинителей, что должно быть подтверждено приговором суда.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

[Материальная ответственность работников.](#)

[Материальная ответственность кадровика при незаконном увольнении: судебная практика.](#)

[Привлечение работников к коллективной \(бригадной\) материальной ответственности.](#)

[Материальная ответственность работников. Разъяснение Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по состоянию на 5 марта 2020 г.](#)

[Договор о полной материальной ответственности: право или обязанность?](#)

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Ответственность работника за причиненный ущерб имуществу нанимателя: опыт отдельных зарубежных стран.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 120 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

2. Возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью работника вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Отличие материальной ответственности работника от гражданско-правовой ответственности.
2. Ограниченная материальная ответственность работников.
3. К вопросу о нормальном производственно-хозяйственном риске.

Практическое задание:

1. Решите задачи:

1.1. По недосмотру начальника цеха Уткина произошел выпуск некачественной продукции с общей суммой ущерба в 25 000 рублей. Руководитель завода через месяц после обнаружения ущерба издал приказ об удержании этой суммы из заработной платы Уткина, заработная плата которого составляет 1 800 рублей. Через 7 дней после издания приказа бухгалтерия начала удержание из заработной платы работника указанной суммы. Дайте правовую оценку представленной ситуации.

1.2. По вине начальника отдела кадров одному из уволенных работников была задержана выдача трудовой книжки на два месяца. Работник обратился в суд с требованием о взыскании с нанимателя оплаты вынужденного прогула. По решению суда предприятие возместило ему причиненный ущерб и обратилось в суд с иском к начальнику отдела кадров о возмещении ущерба в порядке регресса. Судом было вынесено решение о взыскании суммы ущерба в полном размере. Обосновано ли решение суда?

1.3. Водитель организации следуя по пути подсадил к себе пассажира, чтобы подвезти его несколько остановок за вознаграждение. Однако по пути следования произошло дорожно-транспортное происшествие. Наниматель обратился с исковым заявлением в суд, к своему работнику о привлечении его к полной материальной ответственности, а также о взыскании упущенной выгоды. Какое решение вынесет суд?



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 121 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 122 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

1.4. По недосмотру начальника цеха Петрова произошел выпуск некачественной продукции с общей суммой ущерба в 5 130 руб. Директор завода через 16 дней после обнаружения ущерба издал приказ об удержании этой суммы из заработной платы Иванова, среднемесячный заработок которого составил 1 140 руб. Через 5 дней после издания приказа бухгалтерия начала удержание из заработной платы работника указанной суммы. Прав ли директор?

1.5. По распоряжению руководителя водитель Иващенко должен был отвести главного бухгалтера в налоговую и вернуться обратно на предприятие. На обратном пути, не отклоняясь от маршрута, Иващенко посадил в служебный транспорт пассажира, чтобы за вознаграждение провезти его несколько остановок. В это время произошло дорожно-транспортное происшествие. Наниматель обратился с исковым заявлением в суд о возмещении ущерба и и взыскании упущенной выгоды. Какое решение вынесет суд?

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Нормативные правовые акты

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 29 марта 2001 г. № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при выполнении трудовых обязанностей [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26 марта 2002 г. № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении примерного перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми нанимателем могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, и примерного договора о полной индивидуальной материальной ответственности [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 мая 2000 г. № 764 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Положения о коллективной (бригадной) материальной ответственности, Примерного перечня работ, при выполнении которых может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность, Примерного договора о коллективной (бригадной) материальной ответственности [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 14 апреля 2000 г. № 54 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О некоторых вопросах определения размера вреда (в том числе реального ущерба) [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 7 декабря 2016 г. № 1001 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Гаврутикова, О. А. Материальная ответственность работника по законодательству Беларуси и Польши: сравнительно-правовой анализ [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 123 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Жвиридовская, С. Л. Презумпция невиновности при привлечении работника к материальной ответственности / С. Л. Жвиридовская // Теоретико-прикладные проблемы реализации и защиты субъективных прав в контексте инновационного социально-экономического развития общества: тез. докл. междунар. науч.-практ. конф., посвящ. памяти Н. Г. Юркевича, Минск, 20-21 апр. 2018 г. / Белорус. гос. ун-т; редкол.: О. Н. Здрок (отв. ред.) [и др.]. – Минск: БГУ, 2018. – 579 с. – С. 339–343.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Материальная ответственность в трудовом праве Республики Беларусь / Т. М. Петоченко // Актуальные проблемы правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения (современное состояние и перспективы развития законодательства) : сб. науч. ст. под ред. И. А. Комоцкой, Т. М. Петоченко. – Минск: Четыре четверти, 2017. – 243 с. – С. 137–150.

Порядок привлечения работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю / Е. И. Мордашёва // Охрана труда и социальная защита : республиканский научно-популярный, производственно-практический журнал / учредитель: Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – 2018. – № 3. – С. 91–95.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 124 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект, 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.

Штейнер, А. И. Алгоритм привлечения работников к коллективной (бригадной) материальной ответственности [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 125 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое занятие по теме «Трудовые споры и порядок их разрешения»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.
2. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
3. Комиссии по трудовым спорам (КТС): порядок образования, полномочия. Решение КТС, порядок обжалования.
4. Рассмотрение трудовых споров в суде. Сроки обращения за решением трудовых споров. Исполнение решений по трудовым спорам.
5. Органы примирения, посредничества и арбитража для урегулирования индивидуальных трудовых споров.
6. Понятие и стороны коллективных трудовых споров. Порядок предъявления и рассмотрения требований нанимателем. Примирительные комиссии. Посредничество. Трудовой арбитраж.
7. Понятие забастовки. Правовое положение сторон во время забастовки. Прекращение забастовки. Незаконная забастовка. Ответственность за нарушение законодательства о забастовках.

Основные определения и теоретические положения

Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между нанимателем и работником (лицом, которому отказано в заключении трудового договора, уволенным работником) по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 126 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Индивидуальные трудовые споры **рассматриваются:**

- 1) комиссиями по трудовым спорам;
- 2) судами.

Комиссия по трудовым спорам образуется из равного числа представителей профсоюза и нанимателя сроком на один год. Компетенция комиссии по трудовым спорам закреплена в ст. 236 ТК.

Комиссия по трудовым спорам принимает **решение** по соглашению между представителями нанимателя и профсоюза. В случае неисполнения нанимателем решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок она выдает работнику **удостоверение, являющееся исполнительным документом.**

Категории споров, подлежащих рассмотрению в суде закреплены в ст. 241 ТК.

Коллективный трудовой спор – неурегулированные разногласия сторон коллективных трудовых отношений по поводу установления, изменения социально-экономических условий труда и быта работников, заключения, изменения, дополнения, исполнения либо прекращения коллективных договоров, соглашений. Сторонами коллективного трудового спора являются наниматель (наниматели, объединения нанимателей) и работники в лице их представительных органов.

Коллективные трудовые споры **рассматриваются:**

- 1) примирительной комиссией;
- 2) с участием посредника;
- 3) в трудовом арбитраже.

Рассмотрение коллективного трудового спора **примирительной комиссией** является обязательным. Примирительная комиссия проводит необходимые переговоры с представительными органами работников, нанимателем, собственником или уполномоченным им органом и в пятидневный срок с даты ее создания принимает по соглашению сторон решение по возникшему коллективному трудовому спору, которое оформляется протоколом и в письменной форме направляется сторонам коллективного трудового спора.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 127 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

Рассмотрение коллективного трудового спора с участием **посредника** осуществляется в пятидневный срок путем проведения посредником консультаций со сторонами (в том числе конфиденциальных) и завершается принятием сторонами коллективного трудового спора согласованного решения на основе предложений посредника.

Трудовой арбитраж является временно действующим органом, создаваемым по соглашению между нанимателем (нанимателями, объединениями нанимателей) и работниками в лице их представительных органов в целях разрешения коллективного трудового спора.

Трудовой арбитр – физическое лицо, отвечающее требованиям, установленным частями второй–четвертой настоящей статьи, включенное в состав созданного сторонами коллективного трудового спора трудового арбитража в качестве незаинтересованного лица в целях оказания содействия в разрешении коллективного трудового спора.

Забастовка – временный добровольный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. Забастовка или решение о ее проведении могут быть признаны незаконными по решению областного (Минского городского) суда в случаях, если забастовка проводится (проводилась) либо решение о ее проведении было принято с нарушением требований ТК и других законов.

Трудовой спор может быть урегулирован при проведении **медиации**.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

Судебная практика овзыскании заработной платы, выплат, причитающихся при увольнении, а также при задержке выдачи трудовой книжки и задержке выдачи сумм окончательного расчета (Брестский областной суд).

Исковое заявление о взыскании заработной платы.

Исковое заявление о восстановлении на работе и оплате за время вынужденного прогула.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 128 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

Заявление об установлении факта получения заработной платы.

Статистические данные о деятельности судов общей юрисдикции по осуществлению правосудия за 1-е полугодие 2020 года.

Для чего нужны комиссии по трудовым спорам.

Индивидуальные трудовые споры.

Особенности посредничества и медиации по трудовым спорам.

Список трудовых арбитров Брестской области.

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Медиация при разрешении трудовых споров.
2. Примирительный характер разрешения коллективных трудовых споров.

Предлагаемая тематика докладов:

1. Причины и условия возникновения трудовых споров.
2. Органы примирения, посредничества и арбитража для урегулирования трудовых споров: опыт зарубежных стран.

Практическое задание:

1. Решите задачи:

1.1. Определите подведомственность рассмотрения следующих индивидуальных трудовых споров:

1. Об отказе в приеме на работу, приглашенному в порядке перевода
2. О невыдаче аванса при направлении в служебную командировку
3. О необеспечении полевым довольствием
4. Об установлении неполного рабочего времени
5. Об отказе в направлении на профессиональное обучение
6. О возмещении морального вреда
7. Об отказе в предоставлении свободного дня в неделю (месяц)



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 129 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 130 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

1.2. Часть коллектива завода намерена объявить забастовку по причине изменения расписания движения общественного транспорта. Так, первая смена работников завода начинала свою работу в 6 утра, а по новому расписанию городской автобус пребывает на остановку завода только в 7 часов утра. Работники обратились с требованием к нанимателю об изменении времени начала и окончания первой рабочей смены либо об организации подвоза работников к месту работы личным транспортом завода, в противном случае они объявят забастовку. Что является коллективным трудовым спором? Что является забастовкой? Порядок ее проведения? Дайте правовую оценку обращению работников.

1.3. Какие из приведенных ниже ситуаций можно рассматривать как коллективный трудовой спор? Дайте правовую оценку каждой ситуации:

1. Коллектив швейной фабрики, преимущественно применяющей женский труд, обратился с требованием к нанимателю построить вблизи фабрики частный детский сад для детей работников.
 2. Работники обратились с требованием к нанимателю об установлении кондиционеров в цехах.
 3. В связи с тем, что в организации уже в течение 3 месяцев наблюдается увеличение прибыли работники предъявили требование нанимателю о выплате премии всему трудовому коллективу организации.
 4. На собрании участников ООО принято решение о введении в организации дресс-кода для всех работников. Положение о дресс-коде было разработано и утверждено приказом нанимателя. Работники оценивают ситуацию как изменения существенных условий труда и не согласны работать в новых условиях, требуют отмены положения.
2. Составить по вариантам проекты исковых заявлений о: взыскании задолженности по заработной палате, признании перевода работника незаконным, о признании незаконным отказа в приеме на работу, о восстановлении на работе.

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Нормативные правовые акты

Гражданский процессуальный кодекс [Электронный ресурс] : 11 января 1999 г. № 238-З : принят Палатой представителей 10 декабря 1998 г. : одобр. Советом Респ. 18 декабря 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 10.12.2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О медиации [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 12 июля 2013 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 29 марта 2001 г. № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О некоторых вопросах урегулирования коллективных трудовых споров [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 23 июля 2013 г. № 320 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О практике применения судами законодательства, регулирующего компенсацию морального вреда [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 28 сентября 2000 г. № 7 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Инструкции о порядке учета возникших коллективных трудовых споров и созданных трудовых арбитражей [Электронный ресурс]: постановле-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 131 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

ние Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 октября 2013 г. № 101 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Дубовик, Э. Г. Алгоритм действий при обращении в суд по спорам, вытекающим из трудовых правоотношений [Электронный ресурс]// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Здрок, О. Н. Применение медиации при урегулировании трудовых споров // Теоретические и прикладные аспекты современной юридической науки: Сб. материалов междунар. науч.- практ. конф. (Минск, 11 дек. 2015 г.) – Мн., 2015. – С. 119–121.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание

◀ ▶

◀▶

Страница 132 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Моисеенко, А. В. Трудовые споры о восстановлении на работе: основания для обращения работника и последствия такого обращения для нанимателя [Электронный ресурс]// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Мотина, Е. В. О совершенствовании норм о подведомственности трудовых споров / Е. В. Мотина // Теоретико-методологические и конституционные основы устойчивого развития национальной правовой системы в условиях глобальных и региональных процессов в контексте защиты прав человека и построения правового государства: материалы международной научно-практической конференции, посвященной 90-летию юридического факультета БГУ, 19–20 октября 2015 г., Минск / БГУ ; редкол.: С. А. Балащенко (гл. ред.), С. А. Калинин, О. Ю. Ширинский [и др.]. – Минск : БГУ, 2015. – 724 с. – С. 463–466.

Петоченко, Т. М. Особенности примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров [Электронный ресурс]// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Совершенствование форм защиты трудовых прав / Т. М. Петоченко // Проблемы гармонизации материально-правовых и процессуальных средств защиты права : материалы международного круглого стола, 26 октября 2018 г., Минск, Беларусь / БГУ, Юридический фак., Каф. гражданского процесса и трудового права ; [редкол.: И. Н. Колядко (отв. ред.) и др.]. – Минск : БГУ, 2019. – 111 с. – Библиогр. в конце отд. ст. Деп. в БГУ 20.02.2019, № 001820022019. – С. 52–54.

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Теория и практика реализации мер ответственности в гражданском, трудовом, семейном праве в государствах Таможенного союза ЕАЭС : материалы Международ-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 133 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

ной научно-практической конференции (Минск, 17 декабря 2019 г.) / [редколлегия: Е. М. Ефременко (ответственный редактор) и др.]

Томашевский, К. Л. Совершенствование института индивидуальных трудовых споров в Трудовом кодексе Республики Беларусь (проблемы и перспективы) [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.

Штейнер, А. И. Обеспечение работников производственных организаций санитарно-бытовыми помещениями [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Ясинская-Казаченко, А. В. Правовые ориентиры совершенствования порядка разрешения коллективных трудовых споров [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 134 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое занятие по теме «Охрана труда»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие охраны труда. Требования по охране труда. Законодательство об охране труда.
2. Права и обязанности сторон трудовых отношений в сфере охраны труда. Права работника на здоровые и безопасные условия труда, охрану труда и гарантии их реализации.
3. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.
4. Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Расследование и учет несчастных случаев, связанных с производством и профессиональных заболеваний.
5. Медицинские осмотры работников. Обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда, виды инструктажей.
6. Обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты (специальной одеждой, специальной обувью и другими необходимыми средствами защиты).
7. Санитарно-бытовое обеспечение, медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание.
8. Проведение аттестации рабочих мест.
9. Иные средства, обеспечивающие компенсацию и нейтрализацию вредного воздействия производственных факторов (сокращение рабочего времени, предоставления дополнительных отпусков, питания и т. д.).

Основные определения и теоретические положения

Охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономи-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 135 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

ческие, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противо-эпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых исключено воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов либо уровни их воздействия на работающих не превышают установленных нормативов.

Средство индивидуальной защиты – средство защиты, надеваемое на тело работающего или его части либо используемое им, предназначенное для предотвращения или уменьшения воздействия на работающего вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и (или) при работе в неблагоприятных температурных условиях.

Средство коллективной защиты – средство защиты, конструктивно и (или) функционально связанное с производственными процессами и оборудованием, капитальным строением (зданием, сооружением), изолированным помещением или производственной площадкой, предназначенное для защиты работающих от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Несчастный случай – внезапное, непредвиденное событие, произошедшее с застрахованным лицом в период действия договора обязательного медицинского страхования, сопровождающееся травмами, ранениями, увечьями или иными повреждениями здоровья.

Профессиональное заболевание (хроническое или острое) – заболевание застрахованного, вызванное исключительно или преимущественно воздействием на него вредного производственного фактора трудового процесса, повлекшее временную (не менее одного дня) или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Обязательные медицинские осмотры работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и (или) на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе подраз-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 136 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

деляются **на предварительные** и **периодические**. В случае ухудшения состояния здоровья работников могут быть проведены **внеочередные** медосмотры.

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

Охрана труда: нормативно-правовая база.

Перечень профессий и инструкция о предсменном (перед началом работы, смены) медицинском осмотре и освидетельствовании работников – 2020.

Новое в законодательстве об охране труда, 2020 г.

Рекомендации по разработке системы управления охраной труда в организации.

Какие новшества внесены в Закон об охране труда в Беларуси?

Концепция нулевого травматизма «Vision Zero».

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Государственная политика и государственное управление в области охраны труда.
2. Общая характеристика источников права в области охраны.
3. Особые правила охраны труда женщин и несовершеннолетних.
4. Особые правила охраны труда инвалидов.

По итогам проведения практического занятия планируется проведение контрольной работы по вариантам.

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Международно-правовые акты

Конвенция МОТ № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 137 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Нормативные правовые акты

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об охране труда [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Инструкции о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Типового положения о службе охраны труда организации [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2013 г. № 98 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих [Электронный ресурс]: постановление Министерства здравоохранения Респуб-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 138 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

лики Беларусь от 29 июля 2019 г. № 74 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 сентября 2006 г. № 110 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об установлении перечня средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, и о признании утратившим силу постановления Министерства труда Республики Беларусь от 19 апреля 2000 г. № 65 [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 145 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 208 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О порядке разработки и принятия локальных правовых актов по охране труда [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об аттестации рабочих мест по условиям труда [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 //



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 139 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О предсменном (перед началом работы, смены) медицинском осмотре и освидетельствовании работников [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Нормативов численности специалистов по охране труда на предприятиях [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 23 июля 1999 г. № 94 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О документах, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 14 августа 2015 г. № 51/94 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Инструкции о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Борисенко, Н. В. Новое в порядке обеспечения работников СИЗ [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 140 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Кляуззе, В. П. Разработка инструкций по охране труда как неотъемлемая часть процесса организации безопасного труда [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Избранные труды / В. И. Семенов. – Минск : Редакция журнала «Промышленно-торговое право», 2013. – 535 с. – (Наследие права).

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курило, Л. В. Виды ответственности за нарушение законодательства об охране труда [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Несколько вопросов о расследовании несчастных случаев / В. М. Пронин // Охрана труда : республиканский журнал для специалистов и руководителей / учредитель: ОДО «Полипарк». – 2018. – № 4. – С. 63–70.

Полномочия правовых служб профсоюзов по защите профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов граждан в Республике Беларусь / Е. А. Силич // Труд. Профсоюзы. Общество : научно-практический журнал / Федерация профсоюзов Беларуси, Международный университет «МИТ-СО». – 2018. – Спецвыпуск. – С. 28–35.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 141 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.

Штейнер, А. И. Глава 16 Трудового кодекса. Охрана труда [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Штейнер, А. И. Инструкция по охране труда в организации. Алгоритм разработки инструкций по охране труда [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Штейнер, А. И. Компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 142 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Практическое занятие по теме «Надзор и общественный контроль за соблюдением законодательства о труде»

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.
2. Система и компетенция органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.
3. Понятие общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.
4. Полномочия профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.
5. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде.

Основные определения и теоретические положения

Единый порядок осуществления контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь установлен Указом Президента Республики Беларусь от 16.10.2009 № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь», которым предусмотрено четыре **формы государственного контроля (надзора)**: выборочные проверки; внеплановые проверки; мероприятия технического (технологического, поверочного) характера; меры профилактического и предупредительного характера.

В п. 18 Перечня контролирующих (надзорных) органов закреплено, что **контроль** за соблюдением законодательства о государственном социальном страховании осуществляется Фондом социальной защиты населения и его территориальными органами, а **надзор** за соблюдением законодательства о труде и об охране труда осуществляется Департаментом государственной инспекции труда и его территориальными подразделениями. Полномочиями по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде обладают и другие уполномоченные органы.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 143 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляют профсоюзы в порядке, установленном законодательными актами. в форме проведения: проверок; мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав граждан (мониторинг), участия в работе коллегиальных органов, комиссий и иных формах, предусмотренных законодательством, коллективными договорами (соглашениями), не связанных с проведением проверок.

Профсоюзы, за исключением первичных профсоюзных организаций, вправе осуществлять **общественный контроль в форме проведения проверок** за:

- соблюдением законодательства о труде;
- соблюдением законодательства об охране труда;
- соблюдением законодательства о профсоюзах;
- выполнением коллективного договора (соглашения).

Рекомендуемые интернет-ресурсы для подготовки к практическому занятию

Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Типичные нарушения законодательства о труде и об охране труда.

Доклад о соблюдении законодательства о труде и об охране труда в Республике Беларусь в 2019 году.

Тестирование в области трудового законодательства.

Общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде. Результаты проверок и ответственность нарушителей.

Административная ответственность за нарушения законодательства о труде и об охране труда.

Ответственность за нарушение законодательства о труде.

О работе органов прокуратуры по надзору за исполнением законодательства о труде.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 144 из 149

Назад

На весь экран

Заккрыть

Предлагаемая тематика рефератов:

1. Порядок осуществления контрольной (надзорной) деятельности.
2. Функции и полномочия правовой инспекции труда.
3. Функции и полномочия технической инспекции труда.
4. Прокурорский надзор в сфере соблюдения законодательства о труде.

По итогам проведения практического занятия планируется проведение самостоятельной работы по вариантам.

Рекомендуемые источники для подготовки к занятию

Нормативные правовые акты:

Конституция Республики Беларусь 1994 г. [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об утверждении Инструкции о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной



Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин

Начало

Содержание



Страница 145 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2006 г. № 959 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О деятельности Департамента государственной инспекции труда по обеспечению соблюдения законодательства о труде и об охране труда [Электронный ресурс]: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 февраля 2018 г. № 19 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О мерах по совершенствованию контрольной (надзорной) деятельности [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 16 октября 2017 г. № 376 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами [Электронный ресурс]: указ Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

О прокуратуре Республики Беларусь [Электронный ресурс]: закон Республики Беларусь от 8 мая 2007 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Учебная, научная и иная специальная литература

Бритова, Т. К. Содержание, значение и некоторые проблемы реализации защитной функции профсоюзов в Республике Беларусь // Теоретико-прикладные пробле-



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 146 из 149

Назад

На весь экран

Закрыть

мы реализации и защиты субъективных прав в контексте инновационного социально-экономического развития общества : тез. докл. междунар. науч.-практ. конф., посвящ. памяти Н. Г. Юркевича, Минск, 20–21 апр. 2018 г. / Белорус. гос. ун-т ; редкол.: О. Н. Здрок (отв. ред.) [и др.]. – Минск : БГУ, 2018. – С. 324–327.

Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

Дрозд, Т. А. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде [Электронный ресурс] // – Режим доступа: <https://elib.bsu.by> – Дата доступа: 15.01.2021.

Комментарий к изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс Республики Беларусь (внесены Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З) / Е. А. Волк [и др.]; под общ. ред. В. В. Лосева. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2020. – 296 с.

Курило, Л. В. Виды ответственности за нарушение законодательства об охране труда [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Курило, Л. В. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде // КонсультантПлюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Курс трудового права: Общая часть : учеб. пособие / А. А. Войтик и др.; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 372 с.

Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.

Методические рекомендации по осуществлению надзора за соблюдением трудовых прав граждан [Электронный ресурс]// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 147 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред.совет: Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.] – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

Семенов, В. И. Особенности надзорно-контрольной функции в сфере правового регулирования труда // Режим доступа: <https://elib.bsu.by> – Дата доступа: 15.01.2021.

Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.

Трудовое право : учебник / В. И. Семенов. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект. 2020. – 672 с.

Трудовое право: учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2020. – 492 с.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 148 из 149

Назад

На весь экран

Закреть

ТЕСТЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ

Тестовые задания могут предполагать как один, так и несколько верных ответов.



*Кафедра
гражданско-
правовых
дисциплин*

Начало

Содержание



Страница 149 из 149

Назад

На весь экран

Закреть