

УДК 331.522

О.А. Лабейко

*аспирант Белорусского государственного университета,
преподаватель каф. теоретической и прикладной экономики
Барановичского государственного университета
e-mail: olgalabeyko@bk.ru*

ВЛИЯНИЕ ИНВАЛИДНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СТРАНЫ: СТАТИСТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Статья посвящена анализу условий формирования трудового потенциала Республики Беларусь, который характеризуется естественной убылью, старением населения и ростом демографической нагрузки на трудоспособное население. Установлены степень и характер влияния рождаемости, смертности, миграции и инвалидности населения на численность трудовых ресурсов страны. Выявлены абсолютные и относительные потери трудового потенциала вследствие ухудшения состояния здоровья нации и утраты способности к трудовой деятельности, а также низкого уровня занятости. Обоснована необходимость проведения оценки потенциальных способностей к труду людей с инвалидностью для повышения уровня их экономической активности.

Введение

Трудовой потенциал – одна из ключевых составляющих человеческого потенциала, его ядро, от формирования, распределения и использования которого зависит не только эффективное воспроизводство человеческого потенциала, но и социально-экономическое развитие регионов и страны в целом. Потому в программных документах многих государств одним из приоритетных направлений макроэкономической политики является создание условий для качественного развития человеческого потенциала как наиболее важного фактора инновационного типа экономического роста. Так, в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г. предусматривается концентрация всех видов ресурсов по таким направлениям, как качественное воспроизводство человеческого потенциала и эффективное его использование [1]. С целью развития человеческого потенциала в Государственной программе о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 гг. ставится задача по повышению эффективности использования трудового потенциала [2].

Важную роль в реализации указанных задач играет обеспеченность экономики людскими ресурсами для трудовой деятельности, а именно трудоспособным населением в трудоспособном возрасте, чему препятствует ряд причин, среди которых необходимо отметить естественную убыль, старение населения, рост демографической нагрузки на трудоспособное население. В сложившихся условиях особое значение приобретает анализ условий формирования трудового потенциала страны в целях выявления существующих резервов его увеличения.

Исследования совокупных способностей к труду населения представлены в работах Е.А. Антиповой, А.И. Архипова, Г.В. Леонидовой, Б.А. Манак, Ю.Г. Одегова, Т.Г. Озерниковой, А.М. Панова, А.В. Попова, М.П. Пилуй, Н.Н. Приваловой, А.А. Ракова, А.И. Рофе и других ученых, изучающих социально-экономическую сущность трудового потенциала, условия его формирования и использования.

Научный руководитель – Г.А. Примаченок, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры логистики Института бизнеса и менеджмента технологий Белорусского государственного университета

Например, Т.Г. Озерникова определяет воспроизводство трудового потенциала как процесс непрерывного возобновления количественных и качественных характеристик трудового потенциала, который связан с воспроизводством населения. Она выделяет следующие фазы воспроизводства трудового потенциала: формирование (рождение и воспитание детей, общее и профессиональное образование); распределение (первичное распределение выпускников по сферам занятости, отраслям и организациям); перераспределение (трудовая и территориальная мобильность); использование (реализация трудового потенциала в организации) [3, с. 33].

А.И. Рофе, Б.Г. Збышко, В.В. Ишин, исследуя процессы возобновления количественных и качественных характеристик экономически активного населения, выделяют фазу производства (формирования), распределения (перераспределения) и фазу использования ресурсов для труда. Эти авторы справедливо указывают, что численность и пополнение экономически активного населения зависят от режима воспроизводства, уровня брачности и рождаемости, степени детской смертности, а также состояния здоровья населения, уровня инвалидности и смертности в трудоспособном возрасте [4, с. 26].

По словам А.И. Архипова, формирование и использование трудового потенциала неразрывно связано с системой занятости населения в обществе, ее отраслевой структурой, распределением трудоспособного населения между секторами экономики, видами и формами деятельности, предприятиями разных форм собственности. Факторы, определяющие развитие трудового потенциала, она сгруппировала в такие блоки: демографические, материально-технические, естественно-биологические и социально-экономические условия жизнедеятельности населения [5, с. 83].

С учетом существенных различий в классификации факторов, детерминирующих воспроизводство трудового потенциала населения, их оценка и анализ имеет большее значение в регулировании процесса формирования совокупных способностей к труду в соответствии с потребностями социально-экономического развития страны.

Трудовой потенциал страны отличается динамичностью во времени и пространстве и определяется численностью и составом трудовых ресурсов. В период 2011–2015 гг. формирование трудового потенциала Республики Беларусь происходило в условиях невысокого роста численности населения (33,2 тыс. человек) и миграционного прироста (положительное сальдо миграции сложилось на уровне 18,5 тыс. человек) (таблица 1).

Таблица 1. – Динамика трудового потенциала Республики Беларусь за 2011–2015 гг. [6; 7]

Показатель	Год				
	2011	2012	2013	2014	2015
Численность населения (на конец года), тыс. человек	9 465,2	9 463,8	9 468,2	9 480,9	9 498,4
Трудовые ресурсы, тыс. человек	6 031,4	6 030,0	5 989,1	5 962,9	5 874,8
Их удельный вес в численности населения, %	63,6	63,7	63,3	62,9	61,9
Лица младше трудоспособного возраста, занятые в экономике, тыс. человек	0,1				
Их удельный вес в численности трудовых ресурсов, %	0,001				
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте, тыс. человек	5 694,9	5 637,4	5 587,1	5 539,6	5 444,8
Его удельный вес в численности трудовых ресурсов, %	94,4	93,5	93,3	92,9	92,7
Лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике, тыс. человек	336,4	392,5	401,9	423,3	429,9
Их удельный вес в численности трудовых ресурсов, %	5,6	6,5	6,7	7,1	7,3

Как показал анализ, численность трудового потенциала страны за 2011–2015 гг. сократилась на 156,6 тыс. человек, или на 2,6 %. В структуре трудового потенциала наблюдается сокращение населения трудоспособного возраста на 250,1 тыс. человек, а также рост лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике на 93,5 тыс. человек или 1,7 процентных пункта. Выявленные тенденции изменения количественных характеристик трудового потенциала страны определяют необходимость оценки и анализа факторов, обуславливающих численности населения трудоспособного возраста, к которым следует отнести рождаемость, смертность, миграцию и состояние здоровья населения.

Рождаемость оказывает влияние на динамику населения в трудоспособном возрасте через временной лаг, равный 16 лет. Основная тенденция рождаемости в Республике Беларусь в 1995–1999 гг. выражалась в уменьшении числа рождений – в среднем на 3,6 тыс. человек в год. Трудовой потенциал республики пополнили малочисленные поколения людей, число которых составило приблизительно 472,1 тыс. человек.

Численность населения, выходящего за пределы трудоспособного возраста, составила 665,8 тыс. человек, что на 41 % больше по сравнению с входящими когортами населения. В результате в 2011–2015 гг. численность трудоспособного населения сокращалась. В ближайшей перспективе в трудоспособный возраст будут вступать малочисленные группы населения 2000–2004 гг. рождения, по предварительным расчетам – около 451,6 тыс. человек. За пределы трудоспособного возраста будет выходить многочисленное поколение послевоенных годов рождения (мужчины 1956–1960 гг., женщины 1961–1965 гг.), которое составит 719,2 тыс. человек. Таким образом, в 2016–2020 гг. трудовой потенциал Республики Беларусь будет сокращаться [6].

Уровень смертности населения в трудоспособном возрасте определяет динамику потерь трудового потенциала. За анализируемый период трудоспособное население сокращалось в среднем на 27,5 тыс. человек в год, а общие потери составили 131,8 тыс. человек. В 2011 г. число умерших в трудоспособном возрасте составляло 0,6 % численности всего трудоспособного населения. В 2015 г. этот показатель снизил свое значение до уровня 0,4 % [6]. В 2011–2015 гг. положительная динамика сокращения общего уровня смертности населения в республике определила сокращение смертности населения трудоспособного возраста на 30,5 %.

На формирование трудового потенциала страны оказывает влияние миграция населения. В настоящее время в Беларуси происходит как внешняя, так и внутренняя миграция. В 2011–2015 гг. численность въехавших граждан на территорию страны увеличилась до 28,3 тыс. человек. Поток эмигрантов из Беларуси имеет относительно стабильное значение – около 9 тыс. человек в год. Положительное сальдо международной миграции установилось на уровне 18,5 тыс. человек.

Общая численность прибывших мигрантов в трудоспособном возрасте составляет в среднем 15 тыс. человек в год, из них 35 % в наиболее активном трудовом возрасте. Около 30 % граждан, въезжающих в республику, имеют высшее образование [6]. В результате миграционного обмена преобладающую часть эмигрантов трудоспособного возраста составляет население в возрасте от 20 до 34 лет. Сегодняшние темпы миграционного прироста населения компенсируют потери трудового потенциала из-за сложившегося уровня смертности на 48 %.

При анализе условий формирования трудового потенциала страны необходимо учитывать состояние здоровья нации, одним из показателей которого выступает инвалидность населения. В практике инвалидность рассматривается как социальная недостаточность, обусловленная нарушением здоровья со стойким расстройством функций организма, приводящая к ограничению жизнедеятельности человека. Ограничения жизнедеятельности могут проявляться в полной или частичной утрате человеком способно-

сти или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться, заниматься трудовой деятельностью.

Таким образом, от общей численности лиц с инвалидностью, уровня и тяжести первичной инвалидности населения трудоспособного возраста находится в непосредственной зависимости численность трудового потенциала страны.

По оперативным данным Министерства труда и социальной защиты, в Республике Беларусь проживает 556 тыс. людей с инвалидностью [8]. По сравнению с 2011 г. численность граждан, имеющих инвалидность, увеличилась на 9,4 % (таблица 2). Рост инвалидности среди взрослого населения обусловлен рядом причин, основными из которых являются: увеличение первичной и общей заболеваемости населения; увеличение числа высокотехнологичных методов лечения; старение населения; отсутствие приверженности к здоровому образу жизни; расширение перечня социальных льгот.

Таблица 2. – Численность групп инвалидов, состоявших на учете в органах по труду, занятости и социальной защите Республике Беларусь в 2011–2015 гг., человек [9]

Возрастные группы	Год				
	2011	2012	2013	2014	2015
Всего инвалидов (на конец года)	508 433	522 862	532 155	536 755	549 475
Взрослые (от 18 лет и старше)	482 696	496 785	507 014	509 344	520 630
Дети (0–17 лет)	25 737	26 077	25 141	27 411	28 845
На 10 000 человек населения	537,2	552,5	536,9	566,0	583,8
Доля инвалидов среди населения, %	5,4	5,5	5,6	5,7	5,8

Лиц в возрасте 18 лет и старше, признанных инвалидами, за последние пять лет стало больше на 37,9 тыс. человек, а число детей, у которых установлена первая, вторая, третья или четвертая степень утраты здоровья, выросло на 12,1 %.

Уровень накопленной инвалидности всего населения Республики Беларусь в 2015 г. составил 583,8 на 10 тыс. населения, что выше уровня 2011 г. на 8,7 %. Существующая в отечественной практике система учета контингента людей с инвалидностью не позволяет провести анализ данных о численности и структуре сегмента трудового потенциала страны, имеющего ограничения к труду. Вместе с тем такая оценка исключительно важна для принятия своевременных мер по предупреждению инвалидности и обоснованных решений в области содействия занятости данной группы населения.

С 2011 по 2015 г. впервые было признано инвалидами 287,5 тыс. человек, из них в трудоспособном возрасте 106,4 тыс. человек, или 37 %.

В 2015 г. число впервые признанных инвалидами составило 60,3 тыс. человек, что выше уровня 2011 г. на 9,9 тыс. человек, или 19,7 %.

В 2011 г. первичная инвалидность населения имела следующую возрастную структуру: население трудоспособного возраста – 42 %; лица старше трудоспособного возраста – 52 %; лица в возрасте от 0 до 17 лет – 6 % (рисунок 1а).

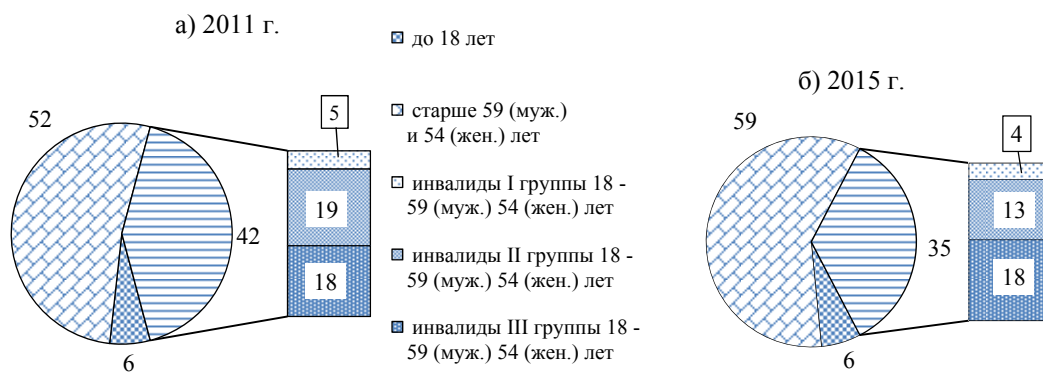


Рисунок 1. – Структура первичной инвалидности населения по возрастным группам трудоспособности, % [9]

В 2015 г. число лиц, впервые признанных инвалидами в возрасте от 18 до 59 (мужчины) и 54 (женщины) лет, составило 21,0 тыс. человек. Доля показателя в возрастной структуре первичной инвалидности населения установилась на уровне 34,7 % (рисунок 1б). Удельный вес лиц в возрасте от 18 до 59 (мужчины) и 54 (женщины) лет, которым установлена I и II группа инвалидности, составил 16,9 %, или 10,2 тыс. человек, в общем контингенте впервые признанных инвалидами (в 2011 г. – 23,9 %, или 12,1 тыс. человек). Тяжесть первичной инвалидности населения трудоспособного возраста (суммарный удельный вес инвалидов I и II групп) снизился с 57,4 % в 2011 г. до 48,6 % в 2015 г.

Уровень первичной инвалидности населения трудоспособного возраста по регионам Республики Беларусь представлен на рисунке 2.

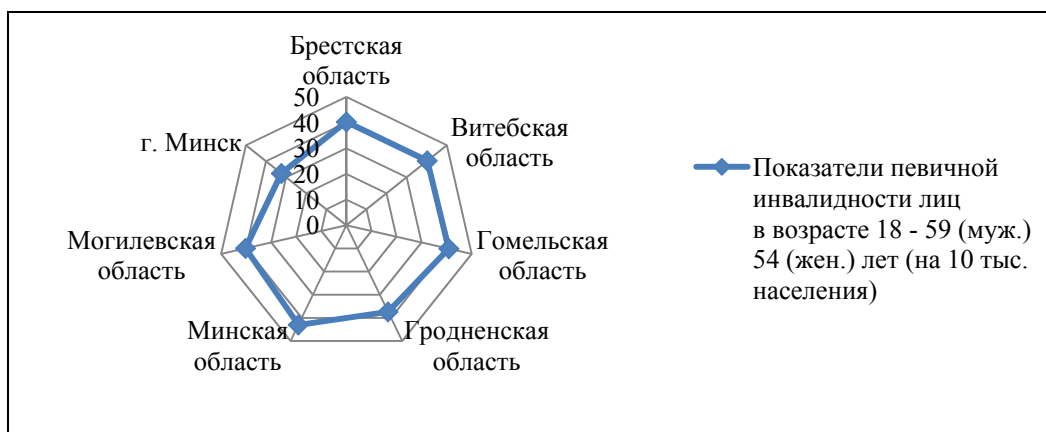


Рисунок 2. – Региональные показатели первичной инвалидности населения трудоспособного возраста Республики Беларусь (2015 г.) [7]

Анализ регионального уровня первичной инвалидности населения трудоспособного возраста показал, что наибольшее значение показателя наблюдается в Минской области (43,05 на 10 тыс. населения), а наименьшее в г. Минске – 32,37 на 10 тыс. населения, что ниже общереспубликанского уровня на 16,4 %. Основными причинами первичной инвалидности населения трудоспособного возраста являются:

1) новообразования: 11,20 на 10 тыс. населения; удельный вес в нозологической структуре – 28,6 %;

2) болезни системы кровообращения: 10,88 на 10 тыс. населения; удельный вес в нозологической структуре – 27,8 %;

3) последствия травм, отравлений и других внешних воздействий: 3,41 на 10 тыс. населения; удельный вес в нозологической структуре – 8,7 % [10].

Многие люди, имеющие ту или иную группу инвалидности, сталкиваются с большими трудностями в получении и сохранении достойной работы. Потери трудового потенциала страны вследствие низкого уровня экономической активности лиц с инвалидностью и досрочного выхода на пенсию населения можно определить как разность между среднегодовой численностью населения в трудоспособном возрасте и трудоспособным населением трудоспособного возраста (рисунок 3).

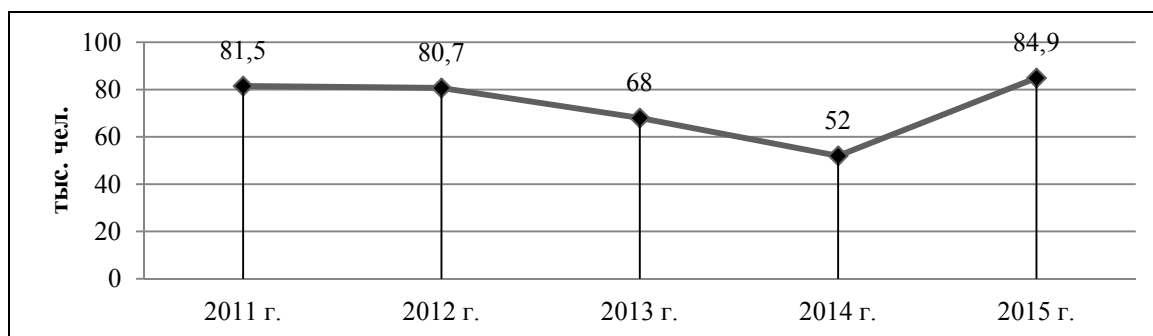


Рисунок 3. – Потери трудового потенциала по причине сокращения численности трудоспособного населения трудоспособного возраста (без учета иностранных граждан, занятых в экономике Республики Беларусь) (2011–2015 гг.), тыс. чел.

Численность неработающих лиц трудоспособного возраста, получавших пенсию по инвалидности I и II групп, по возрасту и за выслугу лет, в 2015 г. составила 84,9 тыс. человек, или 1,5 % к среднегодовой численности населения трудоспособного возраста. В 2014–2015 гг. увеличение показателя было обусловлено повышением первичной инвалидности населения трудоспособного возраста, а также ростом численности инвалидов в стране.

Заключение

Масштаб и качество трудового потенциала на том или ином этапе развития общества отражает конкретные демографические, социальные и экономические условия, в которых происходит его воспроизводство. Рождаемость, смертность, естественный прирост, миграция населения неразрывно связаны с процессом формирования трудового потенциала. Важная роль в определении численности и качественного состава трудоспособной части населения принадлежит состоянию здоровья и инвалидности населения. Анализ статистических данных показал, что в период с 2011 г. по 2015 г. миграция населения оказала положительное влияние на численность трудового потенциала Республики Беларусь. Низкая рождаемость, смертность и инвалидность граждан стали причинами сокращения трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

Установлено, что потери трудового потенциала общества вследствие инвалидности населения условно можно разделить на две группы:

а) абсолютные потери, величина которых свидетельствует об ущербе, наносимом ухудшением состояния здоровья населения, и утрате способности участвовать в трудовой деятельности;

б) потери трудового потенциала, обусловленные низким уровнем занятости людей с инвалидностью.

Следовательно, повышение уровня экономической активности лиц с инвалидностью трудоспособного возраста необходимо рассматривать как один из резервов увеличения трудового потенциала Республики Беларусь. Это определяет необходимость дальнейшего анализа и оценки потенциальных способностей к труду людей с инвалидностью, которые могут быть вовлечены в процесс общественного производства.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Червяков, А. В. Приоритеты национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2030 года / А. В. Червяков, Л. С. Боровик // Экон. бюл. – 2014. – № 11. – С. 4–11.
2. Государственная программа о социальной защите и содействия занятости населения на 2016–2020 годы [Электронный ресурс] / Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Gosudarstvennaja-programma-na-201620-201.pdf>. – Дата доступа: 15.06.2017.
3. Озерникова, Т. Г. Экономика труда : учеб. пособие / Т. Г. Озерникова, И. Г. Носырева. – Иркутск : Изд-во БГУЭП, 2009. – 443 с.
4. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда : учебник / А. И. Рофе [и др.]. – М. : МИК, 1997. – 154 с.
5. Экономика труда : учебник для высш. учеб. заведений по экон. спец. и напр. / А. И. Архипов [и др.]. – М. : Экономика, 2007. – 557 с.
6. Демографический ежегодник Республики Беларусь, 2016 : стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2016. – 442 с.
7. Труд и занятость в Республике Беларусь, 2016 : стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2016. – 290 с.
8. Численность инвалидов, получающих пенсию в органах по труду, занятости и социальной защите [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by>. – Дата доступа: 15.06.2017.
9. Информационно-статистический сборник по медицинской экспертизе и реабилитации в Республике Беларусь / ГУ «Республиканский научно-практический центр медицинской экспертизы и реабилитации»; сост.: В. Б. Смычек, А. В. Копыток, С. И. Лушчинская. – Минск : РНПЦ мед. экспертизы и реабилитации, 2016. – Ч. 1 : Показатели инвалидности. – 113 с.
10. Данные о сети, кадрах организаций здравоохранения и заболеваемости населения в 2015 г. : стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2016. – 51 с.

Рукапіс паступіў у рэдакцыю 15.06.2017

Labeyko O.A. Impact of Population's Disability on the Formation of Country's Labor Potential: the Statistical Aspect

The article is devoted to the analysis of the conditions for the formation of the labor potential of the Republic of Belarus, characterized by natural decline, aging of the population and growth of the demographic burden on the employable population of working age. The degree and nature of the influence of the birth rate, mortality, migration and disability of the population on the number of the country's labor resources were established. Absolute and relative losses of labor potential due to deterioration of the state of health of the nation and loss of ability to work, as well as low level of employment have been revealed. The need for assessing the potential abilities to work of people with disabilities, with the aim of increasing their level of economic activity, is substantiated.